

**Аналитическая справка
по результатам внутренней системы оценки соответствия кадровых
условий требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО
в МДОАУ «Детский сад № 63 г. Орска»**

Реализация образовательной программы ДОО обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада. В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей. Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в ДОО.

Процедура внутренней системы оценки кадровых условий проводилась по состоянию на 27.03.2023 г.

На основании полученных экспертной группой данных составлена настоящая аналитическая справка о соответствии кадровых условий МДОАУ «Детский сад № 63 г. Орска» требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО. Образовательный процесс в ДОО осуществляют 1 административный работник и 9 педагогов из них:



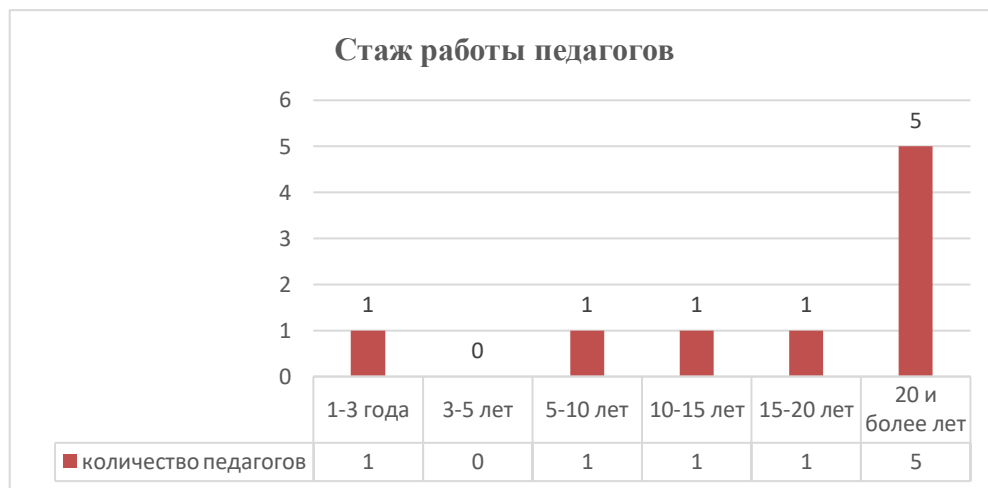
Распределение педагогов по образованию:



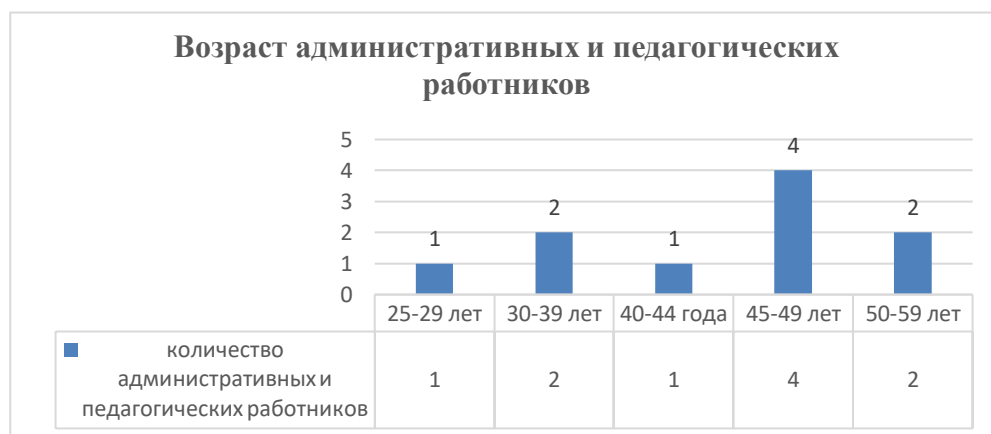
Распределение педагогов по квалификации:



Распределение педагогов по стажу работы:



Распределение педагогов по возрасту:



Доля педагогических работников в возрасте 45-49 лет составляет половину от общей численности педагогических работников. Это говорит о большом опыте работы и высоком профессионализме.

Доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию составляет 90 % от общего числа. В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью. В ДОО созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников.

В МДОАУ «Детский сад № 63 г. Орска» разработан план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.

Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации. Разработан план участия педагогов в мероприятиях разного уровня, с целью обобщения и распространения педагогического опыта.

Администрация ДОО считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства.

Для этого организуются курсы, семинары, работа творческих групп, консультации, открытые мероприятия внутри ДОО.

Курсы повышения квалификации по актуальным вопросам образования за последние 3 года прошли 100% педагогов.

Выводы:

Качественно-количественный анализ педагогического состава позволяет сделать выводы о том, что педагогический коллектив стабильный, работоспособный. Достаточный профессиональный уровень педагогов позволяет решать задачи воспитания и развития каждого ребенка. Кадровая политика МДОАУ «Детский сад № 63 г. Орска» направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов, повышение мотивации, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального роста и личностной самореализации, саморазвития и самостоятельной творческой деятельности. Это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшения качества образования и воспитания дошкольников. Все вышеперечисленное говорит о том, что педагогический коллектив готов к переходу на ФОП ДО, ее внедрения в образовательную среду МДОАУ «Детский сад № 63 г. Орска».