



MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



CODOR DE NANTES

Juin 2025

MERLEN Emilie – SG/DRH/D/FORCQ/CMVRH

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



Actualité du projet de service du CMVRH

6 actions

1. **Le CMVRH élargit son offre intégrée** : intégration de la formation initiale des catégories B – recherche de complémentarité avec la formation continue
2. **Le CMVRH au cœur de l'évolution des compétences** : au cœur de cette action, le déploiement des modules de formation transition écologique
3. **Le CMVRH acteur des évolutions des services** : clarification des rôles avec le STMAR
4. **Le CMVRH en soutien à la construction de parcours professionnels** : clarification du rôle des CMC + actions en faveur de l'attractivité
5. **Le CMVRH une structure innovante dans ses pratiques au service de ses bénéficiaires** : meilleure visibilité de l'offre de formation dont Mentor
6. **Optimiser le fonctionnement interne du CMVRH** : mutualisation des supports + pilotage et allocation des moyens



FTE : Un programme en 5 étapes pour l'encadrement supérieur

5 étapes obligatoires et en présentiel.

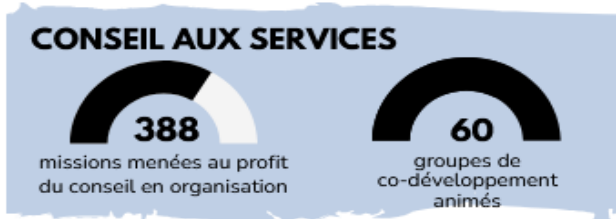
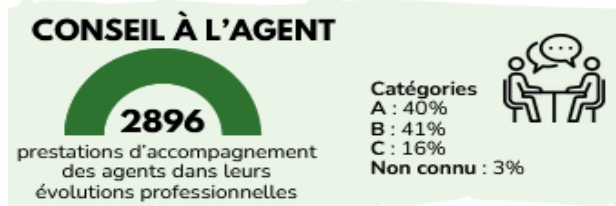
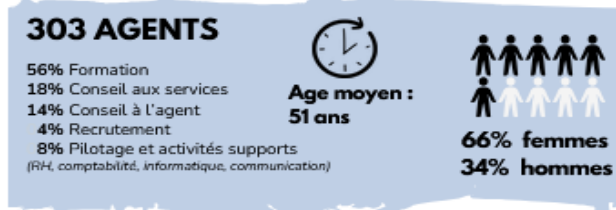
Atelier 1,
Atelier 2,
3 conférences
Visite de terrain
Atelier de passage à l'action





Les chiffres clés de 2024 et quelques réalisations

- Refonte de la formation initiale des catégories B
- Accompagnement renforcé des sorties d'école par les CMC
- Des prestations en conseil à l'agent qui explosent
- Déploiement des modules de formation TE aux cadres supérieurs
- Développement de formation à distance : plusieurs modules parus + préparation de la mentorisation de la formation à la TE
- Organisation des 16èmes rencontres de la eformation avec la DGAFP
- Evolution du positionnement du Cedip



* BOETH: bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Formation à la transition écologique

Statistiques de déploiement au MATTE au 06/02/25 :

Population à former :

| NB DIESE (cible restreinte - grands corps) | NB MTE (cible élargie - membres de CODIR) |
|--|---|
| 1158 | 2530 |

Avancement de la formation sur chacune des étapes :

| Etape de la FTE | Atelier 1 | Atelier 2 | Conférence climat | Conférence biodiversité | Conférence Ressource | Visite de terrain | Atelier 5 |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-------------------|-------------------------|----------------------|-------------------|-----------|
| % de cadres supérieurs formés | 84% | 78% | 54% | 52% | 53% | 15% | 0,80% |
| % tous agents formés (17 956 agents) | 4% | 3,60% | - | - | - | 0,20% | - |

* Selon cible DIESE, 183 % atelier 1 et 170 % pour l'atelier 2 en février 2025



| | ETAPES | 1. COMPRENDRE | 2. SE PROJETER SUR LE TERRAIN | 3. PASSER À L'ACTION |
|---|---|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Offre de formation MTE | <ul style="list-style-type: none"> Publics et modalités Cadres supérieurs Parcours en présentiel (28h) | <ul style="list-style-type: none"> Atelier 1 sensibilisation aux 3 crises | <ul style="list-style-type: none"> Atelier 2 Connaissance des leviers d'action Conférences-débats animées par des experts scientifiques | <ul style="list-style-type: none"> Atelier de passage à l'action <ul style="list-style-type: none"> Présentation des cadres d'action écologique nationaux Travail sur le plan d'action à mettre en place dans sa structure |
| | <ul style="list-style-type: none"> Tous agents Parcours hybride (présentiel + distanciel) | <ul style="list-style-type: none"> Atelier 1 sensibilisation aux 3 crises | <ul style="list-style-type: none"> Atelier 2 Connaissance des leviers d'action | <ul style="list-style-type: none"> <i>Cf offre IM MENTOR</i> <i>Cf offre IM MENTOR</i> |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Fresques et ateliers de sensibilisation (SDIT) | <ul style="list-style-type: none"> MENTOR toutes formations Collection TEDD | |
| <ul style="list-style-type: none"> Offre interministérielle de formation en ligne MENTOR (collection TEDD) | <ul style="list-style-type: none"> Tous agents Parcours en distanciel | <ul style="list-style-type: none"> Socle de sensibilisation aux 3 crises écologiques 3h30 | <ul style="list-style-type: none"> Découvrir les leviers de la décarbonation (à construire ?) <ul style="list-style-type: none"> Approfondissement scientifique et technique des crises « Préservation de la biodiversité » 2h30 « Mobiliser les travaux du GIEC ... » 3h Ressources (à construire ?) | <ul style="list-style-type: none"> Espace en ligne de partage d'expériences de visites inspirantes (à valider) « Mon métier d'agent face à l'urgence écologique » (module e-learning + atelier en présentiel) 6h |

RenoirRH formation – déploiement en 2025



LES OBJECTIFS

- Proposer un catalogue complet et unique de formation
- Mettre en œuvre une unique procédure d'inscription
- Mettre à disposition de l'agent un « passeport de formation »
- Produire des statistiques et un bilan annuel automatisé en temps réel
- Disposer d'un outil informatique unique partagé par tous les services producteurs de formation
- Préserver le processus de gestion des formations, en particulier du CMVRH.



LA SOLUTION RETENUE

1. Un site dédié à la présentation de l'offre ministérielle de formation
2. Le Self Agent pour l'inscription à une formation
3. Le module Formation de RenoirRH pour la gestion des formations



Pour l'agent

[Site Ministériel]

- Un point d'entrée unique à l'offre de formation et des moyens de recherche ergonomiques

[Self Agent]

- Un outil unique pour l'inscription, quel que soit son service permettant de visualiser l'état de ses demandes
- Un historique de ses formations récentes accessible depuis le Self Agent



Pour les DG et SD

- Un outil pour la gestion de leur offre locale de formation et le suivi des inscriptions
- Des possibilités d'édition de synthèses répondant à des besoins locaux



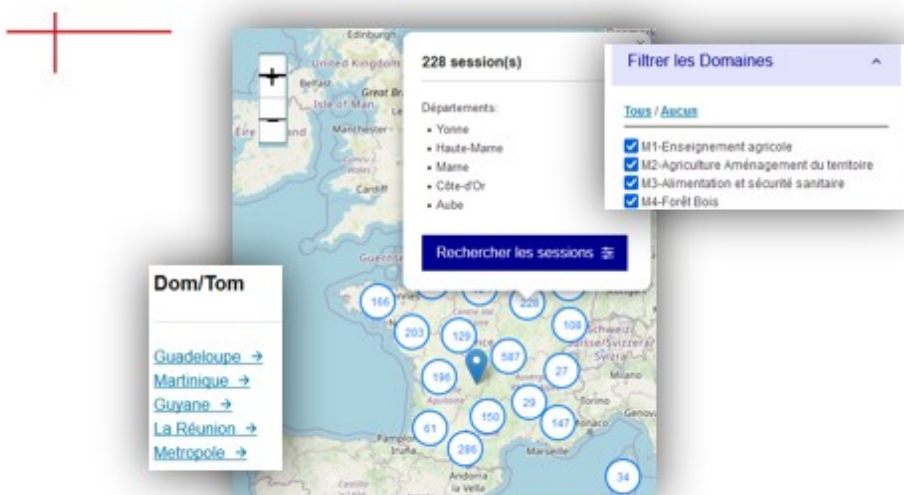
Pour la DRH

- Une valorisation de l'offre ministérielle de de formation renforçant son attractivité
- Une production facilitée des bilans de formations

Ce qui change pour l'agent

L'agent consulte

Le site ministériel de présentation de l'offre de formation



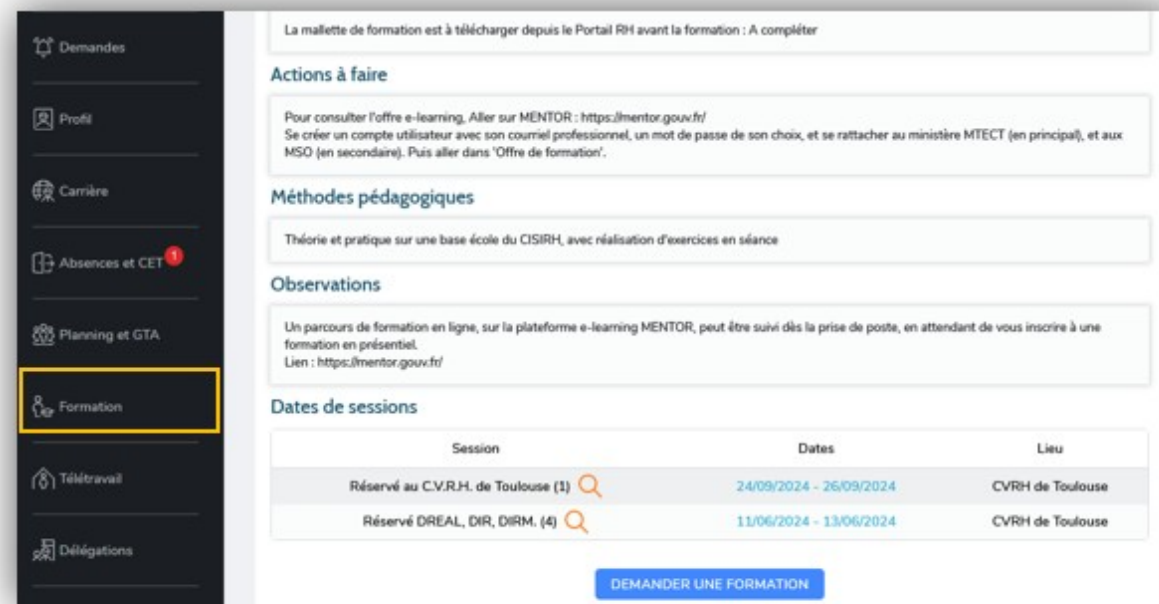
Pour trouver facilement une formation...

- ✓ Dans sa zone géographique : région, département
- ✓ Selon ses centres d'intérêt : recherche multi-critères
- ✓ Avec la possibilité de s'abonner aux nouvelles offres et de recevoir des alertes par mail

...du catalogue de formations dans RenoirRH

L'agent s'inscrit

Dans le Self Agent



En cible

Un lien direct du site ministériel vers le Self Agent



Interrogation face aux baisses de fréquentation des formations

L'arbre qui cache la forêt ?

1. Baisse de fréquentation des formations
2. RenoiRH et l'utilisation du Self Agent : un frein ?
3. La période de services votés
4. D'autres raisons :
 - Offre adaptée ?
 - Sur le fond, la forme ?
 - Disponibilité des agents ?
 - Plus de moyens ?
5. Aller différemment vers les agents ?
 - Universités d'été
 - Hissez haut !
 - Partenariat avec le SDIT sur le déploiement des fresques

Accompagnement des DDI :

30% des stagiaires, des prestations de conseil à l'agent et des prestations de conseil aux services

Quel retour des DDI sur ces actions ? Enjeux de faire savoir si besoin de faire perdurer cet accompagnement



MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Merci de votre attention

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL