



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
TRANSPORTS
VILLE ET LOGEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

FUSION FORCQ – CMVRH AU 1^{ER} MAI 2026

Une nouvelle organisation au service des territoires

Fusion FORCQ – CMVRH

- Objectifs de la fusion

Simplifier l'organisation actuelle en rapprochant deux structures complémentaires sous une gouvernance unifiée.

Clarifier les missions et renforcer la lisibilité de l'offre de service de la DRH, pour vous et vos équipes.

- Ce qui change

Regroupement de la sous-direction FORCQ et du CMVRH au sein d'un service à compétence nationale unique.

Création d'un Pôle des Affaires Financières pour harmoniser et sécuriser la chaîne comptable.

Renforcement du pilotage national (formations, compétences, outils numériques).

Maintien du maillage territorial : 10 CVRH conservés.

Fusion FORCQ – CMVRH

- Continuité et amélioration du service

Maintien de la proximité territoriale et du lien direct avec les équipes locales des CVRH, y compris pour le conseil et l'accompagnement.

Une politique de formation plus lisible : PNF mieux pilotés, ingénierie renforcée, cohérence entre national et local.

Une chaîne financière plus robuste : interlocuteurs identifiés, procédures harmonisées, sécurisation du paiement des FIO.

- Notre posture

Humilité : une transformation progressive

Ambition : consolider le rôle pivot du CMVRH dans l'appui RH aux services, en renforçant l'expertise et la réactivité.

Offrir un service plus lisible, plus réactif et mieux aligné avec vos besoins opérationnels.



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
TRANSPORTS
VILLE ET LOGEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

GENERALISATION DE LA FORMATION À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La stratégie du ministère

Contexte réglementaire

[Circulaire 1ere ministre du 21/11/2023](#) : former tous les agents publics à la transition écologique d'ici 2027 - Mesure 1 plan de transformation écologique de l'Etat

[Circulaire DGAFP du 24/10/2025](#) :

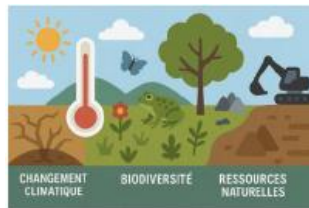
- Réaffirmation de l'obligation de formation pour tous les agents de l'Etat et des objectifs
- Sensibilisation aux 3 crises environnementales et passage à l'action
- « Le recours au distanciel constituera la modalité principale de la formation pour toucher l'ensemble des agents » de l'Etat
- Chaque ministère est responsable de la mise en formation de leurs agents et du suivi de leurs parcours

[Circulaire traduite en instruction ministérielle du 20/03/2026](#)

Etape 1 obligatoire : Etre sensibilisé aux 3 crises et leur interaction

Formation en distanciel :

Le socle de compétences pour la transition écologique
Mentor



2 modalités possibles
mais les mêmes objectifs pédagogiques

Ou

Formation en présentiel :

Enjeux des « crises et leur interaction
Self agent : Stage CMVP-04790



Source : estimations IARD (sur les chiffres en 1990) sur 2 ans à 100 (sur les données en 1990). Secrétariat général à la planification



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
TRANSPORTS
VILLE ET LOGEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

+ Un ou des modules d'approfondissement

En présentiel ET distanciel



Un ou des modules d'approfondissement

Présentiel seulement

*Leviers accélérateurs de
la transition*



Complément présentiel
au *Mon métier d'Agent
public face à l'urgence
climatique*



Distanciel seulement

Formation en distanciel :
*Biodiversité en péril –
S'engager et agir*



**Mobiliser les travaux du GIEC dans sa pratique
professionnelle**

Proposée par Ecologie - Produite par ENPC

Tout savoir sur le GIEC pour mobiliser ses travaux dans sa
pratique professionnelle

Le rôle des services et managers

Informar sur l'obligation et l'offre

Mobiliser

Voire orienter les agents :

- pour le parcours obligatoire, vers la modalité la plus adaptée :
 - à leurs besoins, notamment le présentiel lorsqu'un intérêt collectif est identifié.
 - aux contraintes du service
- pour les modules d'approfondissement , vers les formations pertinentes au regard des missions exercées ou des besoins spécifiques des agents.



Le rôle du CMVRH

Déploiement d'une offre variée proposant des modalités à distance, potentiellement dans les services ou en centre de formation

Reporting national par le bureau de la politique de formation

Un appui à la réflexion stratégique des structures par les CVRH



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
TRANSPORTS
VILLE ET LOGEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Valoriser nos formateurs internes occasionnels : un investissement gagnant pour les services !

- Pourquoi les FIO sont essentiels

Ils assurent près de 80% de notre offre de formation.

Ils garantissent la transmission des savoirs et l'harmonisation des pratiques dans un contexte de forte technicité.

Leur mobilisation conditionne la qualité et la disponibilité de la formation pour vos équipes.

- Pourquoi les services y gagnent

Pour former, un FIO doit maintenir un haut niveau d'expertise : vous bénéficiez d'agents toujours à jour, techniquement solides et exposés aux dernières évolutions.

L'expérience de formation développe chez eux des compétences transverses utiles en service : prise de parole, pédagogie, gestion de groupe, animation de réseau.

- Ce que nous vous demandons

Favoriser la disponibilité des agents FIO : leur libération est un levier stratégique pour le ministère.

Encourager la reconnaissance de cette mission dans l'entretien professionnel et les parcours.

Soutenir le renouvellement des viviers en incitant les agents expérimentés à transmettre leurs compétences.
