

Formation et concours

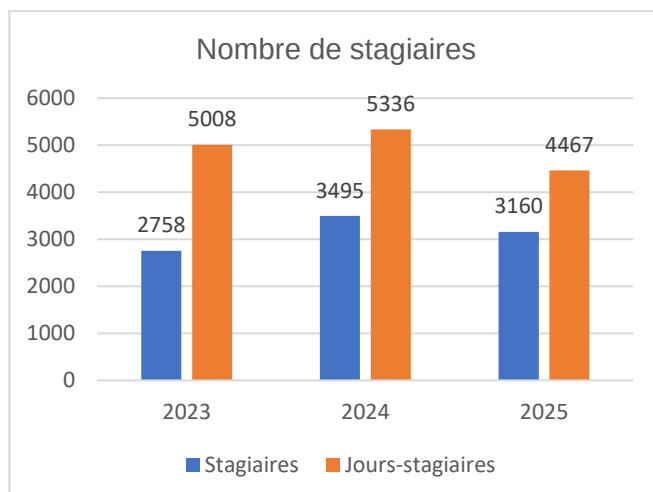
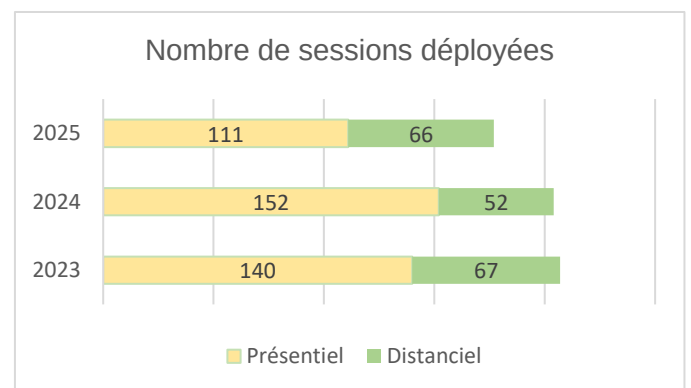
Comité d'Orientation du 28 avril 2026 du CVRH de Nantes Bilan de l'année 2025

Nos chiffres clefs

On observe une légère diminution du nombre de sessions déployées liée au double impact de la période de services votés (réduction des déplacements en début d'année / décalages-annulations de formations) et au nouveau système d'inscription de l'outil formation.

La tendance du recours au distanciel se confirme.

En 2026, il est prévu de déployer 202 sessions.



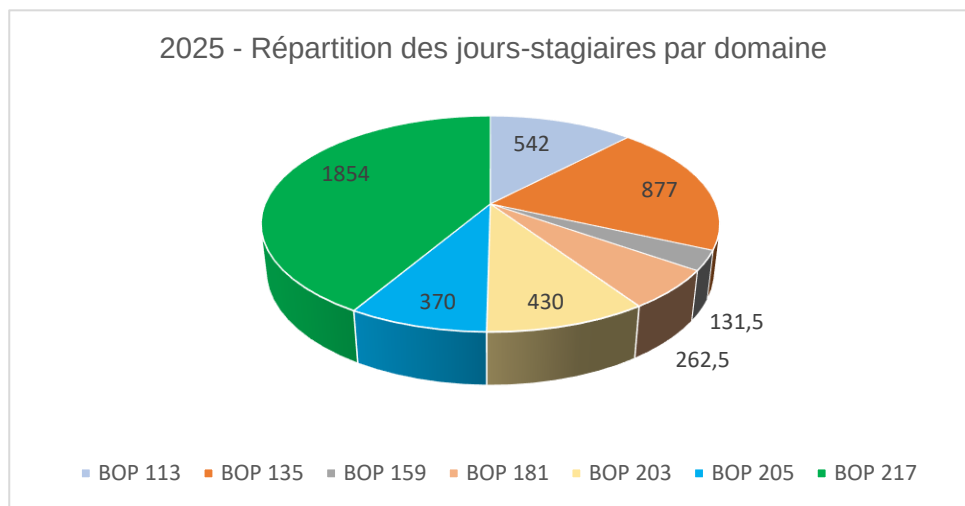
Le nombre de stagiaires formés est en légère augmentation par rapport à l'année 2023 (2024 ayant été une année marquée par une hausse exceptionnelle liée au déploiement des ateliers « Transition écologique » pour l'encadrement supérieur).

L'augmentation du nombre de formats courts de formation, en distanciel comme en présentiel, par rapport aux formations longues (3j et plus) contribue aussi à faire baisser le nombre de jours-stagiaires.

Formations par domaines

Nombre de formations déployées par domaine (BOP) en jours-stagiaires

BOP 113	Gestion des milieux et biodiversité
BOP 135	Politique technique et Qualité de la construction Urbanisme – Aménagement et territoire – Paysages Habitat – Logement – Politique de la ville
BOP 159	Politiques du développement durable
BOP 181	Risques
BOP 203	Infrastructures – Transports – Mobilités
BOP 205	Mer
BOP 217	Transition écologique Gestion de crise Management Juridique et contentieux Communication Pratiques professionnelles Fonctions financières – Achat public Politiques sociales, organisation du travail et santé au travail Numérique et SIC Acteurs de la formation Accompagnement des parcours professionnels
BOP 217	Préparation examens et concours



En 2025, les formations du BOP 217 représentent un peu plus de 40% des jour-stagiaires, dont plus du tiers pour des actions de préparations aux examens et concours (680 j-s).

Près du tiers des jour-stagiaires sont dus à des actions pour le compte de la DGALN (BOP 113 et 135) avec notamment des formations importantes et récurrentes pour former les agents à la police administrative de l'eau et de la nature, une prise de poste « accessibilité du cadre bâti aux personnes en situation de handicap » et des conférences en partenariat avec l'université Gustave Eiffel.

Le partenariat CMVRH – Université Gustave Eiffel (UGE)

Partenaires pour diffuser des travaux de recherche de pointe, l'UGE et le CMVRH donnent régulièrement la parole à des chercheurs et chercheuses qui explorent de nouveaux domaines en lien avec les transitions à venir. En 2025 : 2 webinaires ciblés :

- L'éolien en mer, comment ça tient ?
- En ville, laisser la place au sol

Formateurs internes occasionnels « FIO »

Le CMVRH a organisé la 2^{ème} **Journée Nationale des Formateurs Internes Occasionnels (FIO) en distanciel, le jeudi 27 novembre 2025**, l'occasion d'échanger autour des aspects pratiques liés aux missions de formation mais également d'approfondir leurs compétences en matière de pédagogie à distance.

Plus de 4000 sollicitations de FIO ont été comptabilisées à l'échelle nationale pour l'animation de sessions de formation à destination de l'ensemble des agents de notre pôle ministériel.

En écho, le CVRH de Nantes a réuni en présentiel, début 2026, une vingtaine de formateurs lors d'une journée destinée spécifiquement aux formateurs du vivier PEC. Au programme, des ateliers et des échanges de bonnes pratiques entre pairs.

Un atelier dédié à la gestion du stress a été proposé. Le sujet de la formation en mode distanciel a été abordé. Un taux de satisfaction élevé de la part des participants a été recueilli.

Zoom sur quelques actions phares de 2025

- **La formation Transition Ecologique « tous agents »**

Pour la zone du CVRH de Nantes (services du ministère de la zone de gouvernance DREAL, DIR, DIRM, administrations centrales + DGAC).

Au sein des services de la DREAL Bretagne, 62 agents formés à l'atelier 1 et 68 à l'atelier 2.

2 unités départementales (29 et 56) + le CRGP de Bretagne ont sollicité le CVRH de Nantes pour organiser sur une journée les ateliers pour leurs agents localement soit pour 42 agents.

Pour les autres structures (DREAL Pays de la Loire, DIRO, DIRM NAMO) tous services confondus : 38 agents formés à l'atelier 1 et 49 agents à l'atelier 2.

- **Le projet de formation « Signalisation maritime » : Cap sur mentor !**

En 2025, année de la Mer, **le CMVRH a accompagné la DGAMPA dans l'évolution de la formation « Signalisation maritime »**, en la faisant passer d'un format entièrement présentiel, à un dispositif hybride, avec 3 modules désormais accessibles à tous sur Mentor.

Ce projet qui vise ainsi à permettre l'acquisition rapide d'un socle commun de connaissances sur les acteurs, les missions et les principes techniques de la signalisation maritime, se distingue par **un travail d'équipe étroit associant la DGAMPA, le Cerema, le CVRH de Nantes et le CMA.**

A cette occasion, **une courte vidéo introductive d'Eric Banel**, directeur général des affaires maritimes, de la pêche et de l'aquaculture a été tournée pour présenter ce nouveau dispositif.

<https://intra.portail.e2.rie.gouv.fr/connaissiez-vous-mentor-a20048.html>

Les universités d'été 2025

C'est la 5e édition nationale pour cet été apprenant organisé par le CMVRH avec plus d'une centaine de webinaires et ateliers proposés pour environ 2400 participants.

 La contribution nantaise comporte : 9 webinaires en 2025, plus qu'en 2024 (7) et 2023 (3), mais moins d'inscrit(e)s (237 participant(e)s, sur 370 inscrit(e)s en 2025)

A l'occasion de l'année de la Mer, les sujets suivants ont été proposés :

Appui à l'organisation de concours locaux

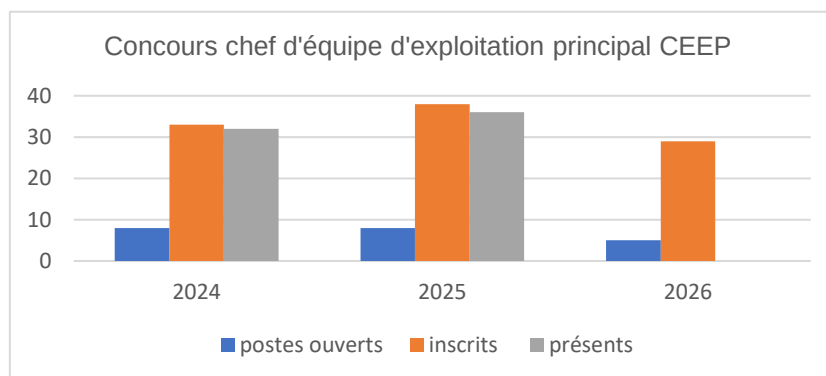
- **Recrutements sans concours**

- Recrutements en lien avec la DREAL Pays de la Loire : 21 candidatures, 2 candidats recrutés et 3 candidats sur liste complémentaire pour le poste d'adjoint administratif (catégorie C)

Thème	Intervenant	Date
L'organisation du secours en mer	Hortense Latron	02/07/2025
Le BA Ba de la signalisation maritime	Gaëlle Nassif (Cerema)	23/07/2025
Pêche et environnement vus depuis la DIRM	Hélène Desobeau - DIRM NAMO	08/08/2025
Elaboration de la politique maritime intégrée en administration déconcentrée	Jeanne Lorgeoux - DIRM NAMO	07/08/2025

- Elaboration et transmission par le CVRH d'un " kit recrutement " en appui de la DDT 49 pour un recrutement sans concours.

- **Concours professionnel de Chef d'équipe d'exploitation principal pour le compte de la DIROuest**



- **Préparation aux examens et concours (PEC)**

41 sessions PEC organisées pour 369 agents

Taux de réussite aux concours pour les candidats formés par le CVRH de Nantes

- **2024** : 50 % de candidats préparés/reçus

- **2025** : 53 % de candidats préparés/reçus