

La quinzaine des rencontres locales au CVRH de Nantes

Pour la nouvelle édition du e-forum de la mobilité et de l'emploi public qui s'est tenue en mars dernier, l'équipe du CVRH de Nantes s'est particulièrement mobilisée.

A distance, pour le e-forum organisé le 10 mars

- Un stand employeur, deux recruteurs et deux CMC... une combinaison gagnante pour répondre aux sollicitations !

Concerné par deux postes vacants, le stand a permis de renseigner les visiteurs sur les missions du CMVRH et du CVRH de Nantes et plus largement faire découvrir le pôle ministériel aux personnes attirées par le domaine de la transition écologique. Les CMC ont pu apporter des éclairages sur les métiers existants, le territoire d'intervention et les différentes modalités d'accueil. Un 1er point utile pour des candidats en recherche de perspectives et majoritairement intéressés par un entretien avec les deux directeurs adjoints en charge du recrutement, avant de postuler.

- Une web-conférence

Les CMC ont animé une conférence sur la mobilité interministérielle et inter-versants de la fonction publique. Objectif : apporter des repères pour les agents afin de comprendre les modalités (détachement, PNA, MAD...) et les bonnes pratiques pour réussir sa mobilité. 30 mn pour faire le point sur les indispensables !



| CVRH de Nantes

La quinzaine des rencontres locales au CVRH de Nantes

Du 13 au 24 mars 2023, l'occasion était offerte aux employeurs publics d'organiser des portes ouvertes afin de faire découvrir leur structure et les missions qu'ils portent, et pourquoi pas permettre aux visiteurs de rencontrer des professionnels qui recrutent !

Le CVRH de Nantes a profité de cette opportunité pour proposer aux services du ministère implantés en Loire-Atlantique de participer à cet événement dans ses locaux pour une meilleure visibilité du pôle ministériel. Le Cerema, la DIRM Namor et la Dir Ouest ont répondu présents !



| CVRH de Nantes

Avec, en prime :

- un temps supplémentaire ouvert aux seuls représentants RH afin qu'ils puissent se rencontrer et évoquer les sujets autour du recrutement : une préoccupation commune. Process, marque employeur, accompagnement/professionnalisation des managers... Comment renforcer l'attractivité des postes et mieux faire connaître les services, un véritable défi à relever !

Les participants ont pu présenter les outils sur lesquels ils ont mobilisé leurs équipes et particulièrement des alternants en master. Films et capsules de la Dirm Namo et de la Dir Ouest ont fait l'objet d'un partage tout comme la stratégie de communication employée par la Dir ;

- des mini-conférences régulièrement animées par les CMC du CVRH pour mieux connaître le pôle ministériel ainsi que les possibilités d'évolution. Elles ont également répondu aux attentes des visiteurs de manière plus individualisée.

Un confort pour les participants en recherche de repères et de conseils.

Un bilan positif

Cette journée fera l'objet d'une évaluation en bonne et due forme auprès des intervenants et des 50 visiteurs inscrits. Mais d'ores et déjà, la mise en relation entre services partageant les mêmes préoccupations a fonctionné : les échanges se poursuivent encore !

Les visiteurs ont apprécié la simplicité des contacts et la richesse des échanges. Ils ont été très touchés et parfois surpris de pouvoir communiquer avec des représentants de notre pôle ministériel de manière aussi simple et constructive.

Une réelle satisfaction pour une 1ère !