

En mars dernier, une nouvelle édition des rencontres de la mobilité et de l'emploi public a été organisée. Et comme à son habitude, l'équipe du pôle ministériel s'est montrée dynamique et pleinement engagée !

Des rendez-vous à distance pour répondre aux sollicitations des candidats

Le e-forum, animé à distance, a permis aux visiteurs de découvrir un village virtuel, un stand d'information et la présence de trois CMC du CVRH de Nantes mobilisés pour répondre aux sollicitations. Un véritable atout pour fournir des informations pertinentes et concrètes aux participants. Les CMC ont ainsi pu renseigner les visiteurs sur les missions du CMVRH et du CVRH de Nantes, tout en offrant une vue d'ensemble du pôle ministériel et de ses nombreuses missions.

L'objectif : faire découvrir les métiers existants, le territoire d'intervention ainsi que les différentes modalités d'accueil, en apportant des réponses aux candidats intéressés par une carrière dans la fonction publique.

La quinzaine des rencontres locales au CVRH de Nantes

Le 20 mars 2025, le CVRH de Nantes a ouvert ses portes aux services du pôle ministériel implantés en Pays de la Loire. Une opportunité de mettre en relation candidats et employeurs et une belle mise en lumière du pôle ministériel à travers la présence de la DDTM de la Loire-Atlantique, de la DDT du Maine-et-Loire, de la DIRM Namo, de la Dir Ouest et de la DREAL des Pays de la Loire.



Un stand RH pour faciliter les échanges

Un stand RH, proposé par le CVRH de Nantes et co-animé avec les professionnels RH des recruteurs, a été mis en place pour fournir les informations essentielles sur l'organisation du ministère, les voies de recrutement, les métiers, les filières ainsi que la diversité des services et établissements. Ce stand a permis de répondre aux attentes des visiteurs de manière plus individualisée, en leur fournissant des informations pratiques et concrètes.

Une réflexion partagée sur le maintien dans l'emploi

Un moment spécifique a été réservé aux représentants RH afin d'échanger sur des enjeux communs relatifs à la gestion des ressources humaines. Cette année, la réflexion, animée par les CMC, a porté sur le thème du maintien dans l'emploi, et sur l'approche à avoir des différentes inaptitudes que les agents peuvent rencontrer.

Un bilan positif

Cette journée a donné lieu à des échanges enrichissants et a suscité l'intérêt de nombreux visiteurs, désireux d'en savoir davantage sur les opportunités de carrière dans le secteur public.

La matinale a donné lieu à des discussions approfondies entre les professionnels des ressources humaines sur un sujet important qui mobilise de nombreux acteurs dans une volonté d'accompagner au mieux les personnels concernés.

Avec plus de 50 visiteurs inscrits et une équipe mobilisée, cette édition du e-forum et de la quinzaine des rencontres locales a une nouvelle fois prouvé son efficacité !