

ЗАКОНЫ И КОДЕКСЫ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**текст с последними изменениями
и дополнениями на 1 октября 2022 года**

УДК 349.2(470)
ББК 67.405
Т78

Трудовой кодекс Российской Федерации : текст с последними
Т78 изменениями и дополнениями на 1 октября 2022 года. — Москва :
Эксмо, 2022. — 256 с. — (Законы и кодексы).

ISBN 978-5-04-169762-4

Настоящее издание содержит текст Трудового кодекса Российской Федера-
ции в редакции, действующей на 1 октября 2022 года.

УДК 349.2(470)
ББК 67.405

ISBN 978-5-04-169762-4

© Оформление. ООО «Издательство
«Эксмо», 2022

СОДЕРЖАНИЕ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	4
<i>Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства</i>	4
<i>Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений</i>	4
<i>Статья 3. Запрещение дискриминации в сфере труда</i>	5
<i>Статья 4. Запрещение принудительного труда</i>	6
<i>Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права</i>	6
<i>Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений</i>	7
<i>Статья 7. Утратила силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 №90-ФЗ.</i>	9
<i>Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права</i>	9
<i>Статья 9. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке</i>	9
<i>Статья 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права</i>	9
<i>Статья 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права</i>	10
<i>Статья 12. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени</i>	10
<i>Статья 13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве</i>	11
<i>Статья 14. Исчисление сроков</i>	12
Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	12
<i>Статья 15. Трудовые отношения</i>	12
<i>Статья 16. Основания возникновения трудовых отношений</i>	12
<i>Статья 17. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность</i>	13
<i>Статья 18. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу</i>	13
<i>Статья 19. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности</i>	13
<i>Статья 19.1. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями</i>	13
<i>Статья 20. Стороны трудовых отношений</i>	14
<i>Статья 21. Основные права и обязанности работника</i>	15
<i>Статья 22. Основные права и обязанности работодателя</i>	16
<i>Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений</i>	18
<i>Статья 22.2. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот</i>	19
<i>Статья 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота</i>	20

ЧАСТЬ ВТОРАЯ

Раздел II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Глава 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	23
<i>Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда</i>	23
<i>Статья 24. Основные принципы социального партнерства</i>	23
<i>Статья 25. Стороны социального партнерства</i>	23
<i>Статья 26. Уровни социального партнерства</i>	23
<i>Статья 27. Формы социального партнерства</i>	24
<i>Статья 28. Особенности применения норм настоящего раздела</i>	24
Глава 4. ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ	24
<i>Статья 29. Представители работников</i>	24
<i>Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями</i>	25
<i>Статья 31. Иные представители работников</i>	25

<i>Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников</i>	25
<i>Статья 33. Представители работодателей</i>	25
<i>Статья 34. Иные представители работодателей</i>	26
Глава 5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	26
<i>Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</i>	26
<i>Статья 35.1. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда</i>	27
Глава 6. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ	27
<i>Статья 36. Ведение коллективных переговоров</i>	27
<i>Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров</i>	28
<i>Статья 38. Урегулирование разногласий</i>	29
<i>Статья 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах</i>	29
Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ	29
<i>Статья 40. Коллективный договор</i>	29
<i>Статья 41. Содержание и структура коллективного договора</i>	30
<i>Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора</i>	30
<i>Статья 43. Действие коллективного договора</i>	31
<i>Статья 44. Изменение и дополнение коллективного договора</i>	31
<i>Статья 45. Соглашение. Виды соглашений</i>	31
<i>Статья 46. Содержание и структура соглашения</i>	32
<i>Статья 47. Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения</i>	32
<i>Статья 48. Действие соглашения</i>	33
<i>Статья 49. Изменение и дополнение соглашения</i>	35
<i>Статья 50. Регистрация коллективного договора, соглашения</i>	35
<i>Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения</i>	35
Глава 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	35
<i>Статья 52. Право работников на участие в управлении организацией</i>	35
<i>Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией</i>	35
<i>Статья 53.1. Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса</i>	36
Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	37
<i>Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения</i>	37
<i>Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения</i>	37

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Глава 10. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	38
<i>Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора</i>	38
<i>Статья 56.1. Запрещение заемного труда</i>	38
<i>Статья 57. Содержание трудового договора</i>	38
<i>Статья 58. Срок трудового договора</i>	40
<i>Статья 59. Срочный трудовой договор</i>	40
<i>Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором</i>	41
<i>Статья 60.1. Работа по совместительству</i>	42
<i>Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</i>	42
<i>Статья 61. Вступление трудового договора в силу</i>	42
<i>Статья 62. Выдача документов, связанных с работой, и их копий</i>	42
Глава 11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	43
<i>Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора</i>	43
<i>Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора</i>	43
<i>Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими</i>	44
<i>Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора</i>	44
<i>Статья 66. Трудовая книжка</i>	45
<i>Статья 66.1. Сведения о трудовой деятельности</i>	46
<i>Статья 67. Форма трудового договора</i>	47
<i>Статья 67.1. Последствия фактического допущения к работе неуполномоченным на это лицом</i>	47
<i>Статья 68. Оформление приема на работу</i>	48
<i>Статья 69. Медицинский осмотр при заключении трудового договора</i>	48

Статья 70. Испытание при приеме на работу	48
Статья 71. Результат испытания при приеме на работу	49
Глава 12. ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	49
Статья 72. Изменение определенных сторонами условий трудового договора	49
Статья 72.1. Перевод на другую работу. Перемещение	49
Статья 72.2. Временный перевод на другую работу	49
Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением	50
Статья 74. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда	51
Статья 75. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения	51
Статья 76. Отстранение от работы	52
Глава 13. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	53
Статья 77. Общие основания прекращения трудового договора	53
Статья 78. Расторжение трудового договора по соглашению сторон	53
Статья 79. Прекращение срочного трудового договора	53
Статья 80. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)	54
Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	54
Статья 82. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя	57
Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон	57
Статья 84. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора	58
Статья 84.1. Общий порядок оформления прекращения трудового договора	59
Глава 14. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА	60
Статья 85. Утратила силу. — Федеральный закон от 07.05.2013 N99-ФЗ.	60
Статья 86. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты	60
Статья 87. Хранение и использование персональных данных работников	61
Статья 88. Передача персональных данных работника	61
Статья 89. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя	62
Статья 90. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника	62

Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	62
Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени	62
Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени	63
Статья 93. Неполное рабочее время	63
Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)	64
Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней	65
Статья 96. Работа в ночное время	65
Статья 97. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени	66
Статья 98. Утратила силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 N90-ФЗ.	66
Статья 99. Сверхурочная работа	66
Глава 16. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	67
Статья 100. Режим рабочего времени	67
Статья 101. Ненормированный рабочий день	67
Статья 102. Работа в режиме гибкого рабочего времени	68
Статья 103. Сменная работа	68
Статья 104. Суммированный учет рабочего времени	68
Статья 105. Разделение рабочего дня на части	68

Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Глава 17. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	69
Статья 106. Понятие времени отдыха	69
Статья 107. Виды времени отдыха	69
Глава 18. ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ. ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ	69
Статья 108. Перерывы для отдыха и питания	69
Статья 109. Специальные перерывы для обогрева и отдыха	69
Статья 110. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха	70
Статья 111. Выходные дни	70
Статья 112. Нерабочие праздничные дни	70
Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	71

Глава 19. ОТПУСКА	72
Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска	72
Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска	72
Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска	72
Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	72
Статья 118. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы	72
Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем	73
Статья 120. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков	73
Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска	73
Статья 122. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	74
Статья 123. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	74
Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска	74
Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска	75
Статья 126. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией	75
Статья 127. Реализация права на отпуск при увольнении работника	75
Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы	75

Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Глава 20. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	76
Статья 129. Основные понятия и определения	76
Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников	76
Статья 131. Формы оплаты труда	77
Статья 132. Оплата по труду	77
Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	77
Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда	77
Статья 133.1. Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации	78
Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы	79
Статья 135. Установление заработной платы	79
Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы	80
Статья 137. Ограничение удержаний из заработной платы	81
Статья 138. Ограничение размера удержаний из заработной платы	82
Статья 139. Исчисление средней заработной платы	82
Статья 140. Сроки расчета при увольнении	82
Статья 141. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника	83
Статья 142. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику	83
Статья 143. Тарифные системы оплаты труда	83
Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений	84
Статья 145. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегальных исполнительных органов организаций	85
Статья 146. Оплата труда в особых условиях	86
Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	86
Статья 148. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	87
Статья 149. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных	87
Статья 150. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации	87
Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	87
Статья 152. Оплата сверхурочной работы	87
Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни	88
Статья 154. Оплата труда в ночное время	88
Статья 155. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей	89
Статья 156. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком	89
Статья 157. Оплата времени простоя	89
Статья 158. Оплата труда при освоении новых производств (продукции)	89
Глава 22. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	90
Статья 159. Общие положения	90
Статья 160. Нормы труда	90
Статья 161. Разработка и утверждение типовых норм труда	90
Статья 162. Введение, замена и пересмотр норм труда	90
Статья 163. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки	90

Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Глава 23. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	90
Статья 164. Понятие гарантий и компенсаций	90
Статья 165. Случаи предоставления гарантий и компенсаций	91

Глава 24. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ И ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ	91
<i>Статья 166. Понятие служебной командировки</i>	91
<i>Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки</i>	91
<i>Статья 168. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой</i>	92
<i>Статья 168.1. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера</i>	92
<i>Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность</i>	93
Глава 25. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	93
<i>Статья 170. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей</i>	93
<i>Статья 171. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам</i>	93
<i>Статья 172. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления</i>	94
Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ, ДОПУЩЕННЫМ К СОИСКАНИЮ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК ИЛИ ДОКТОРА НАУК	94
<i>Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам</i>	94
<i>Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования — подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук</i>	95
<i>Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования</i>	95
<i>Статья 175. Утратила силу с 1 сентября 2013 года. — Федеральный закон от 02.07.2013 №185-ФЗ.</i>	96
<i>Статья 176. Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения</i>	96
<i>Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования</i>	97
Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	97
<i>Статья 178. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации</i>	97
<i>Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников</i>	99
<i>Статья 180. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации</i>	99
<i>Статья 181. Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации</i>	99
<i>Статья 181.1. Выходные пособия, компенсации и иные выплаты работникам в отдельных случаях прекращения трудовых договоров</i>	100
Глава 28. ДРУГИЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	100
<i>Статья 182. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу</i>	100
<i>Статья 183. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности</i>	100
<i>Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании</i>	100
<i>Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование</i>	100
<i>Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации</i>	101
<i>Статья 186. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов</i>	101
<i>Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации</i>	101
<i>Статья 188. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника</i>	102

Раздел VIII. ТРУДОВОЙ РАСПЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Глава 29. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	102
<i>Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распорядок</i>	102
<i>Статья 190. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка</i>	102
Глава 30. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА	103
<i>Статья 191. Поощрения за труд</i>	103
<i>Статья 192. Дисциплинарные взыскания</i>	103

Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий	103
Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания	104
Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников	104

**РАЗДЕЛ IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ,
ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
РАБОТНИКОВ**

Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	104
Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта	104
Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов	105
Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов	105
Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации	105
Статья 197. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации	106
Глава 32. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР	106
Статья 198. Ученический договор	106
Статья 199. Содержание ученического договора	106
Статья 200. Срок и форма ученического договора	106
Статья 201. Действие ученического договора	107
Статья 202. Организационные формы ученичества	107
Статья 203. Время ученичества	107
Статья 204. Оплата ученичества	107
Статья 205. Распространение на учеников трудового законодательства	107
Статья 206. Недействительность условий ученического договора	107
Статья 207. Права и обязанности учеников по окончании ученичества	107
Статья 208. Основания прекращения ученического договора	107

Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	108
Статья 209. Основные понятия	108
Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда	109
Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда	109
Глава 34. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА	110
Статья 211. Государственное управление охраной труда	110
Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда	110
Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда	111
Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда	112
Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда	112
Статья 213. Государственная экспертиза условий труда	113
Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда	114
Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	114
Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда	114
Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда	117
Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда	117
Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда	118
Статья 216. Права работника в области охраны труда	118
Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	119
Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда	120
Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание	121
Глава 36. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА	121
Статья 217. Система управления охраной труда	121
Статья 218. Профессиональные риски	121
Статья 219. Обучение по охране труда	122
Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников	122
Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	123
Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием	124
Статья 223. Служба охраны труда у работодателя	125
Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда	125
Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	126

Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ	126
<i>Статья 226. Микрповреждения (микротравмы)</i>	126
<i>Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету</i>	127
<i>Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае</i>	128
<i>Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях</i>	128
<i>Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев</i>	130
<i>Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев</i>	132
<i>Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев</i>	132
<i>Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда</i>	134
<i>Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев</i>	134
<i>Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве</i>	135
<i>Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев</i>	136

Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Глава 37. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	137
<i>Статья 232. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора</i>	137
<i>Статья 233. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора</i>	137
Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ	137
<i>Статья 234. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться</i>	137
<i>Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника</i>	138
<i>Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику</i>	138
<i>Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику</i>	138
Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА	138
<i>Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю</i>	138
<i>Статья 239. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника</i>	138
<i>Статья 240. Право работодателя на отказ от возмещения ущерба с работника</i>	139
<i>Статья 241. Пределы материальной ответственности работника</i>	139
<i>Статья 242. Полная материальная ответственность работника</i>	139
<i>Статья 243. Случаи полной материальной ответственности</i>	139
<i>Статья 244. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников</i>	140
<i>Статья 245. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба</i>	140
<i>Статья 246. Определение размера причиненного ущерба</i>	140
<i>Статья 247. Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения</i>	140
<i>Статья 248. Порядок возмещения ущерба</i>	141
<i>Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника</i>	141
<i>Статья 250. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего возмещению с работника</i>	141

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ

Раздел XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Глава 40. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	142
<i>Статья 251. Особенности регулирования труда</i>	142
<i>Статья 252. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда</i>	142
Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ	142
<i>Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах</i>	142
<i>Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет</i>	142
<i>Статья 255. Отпуска по беременности и родам</i>	143
<i>Статья 256. Отпуска по уходу за ребенком</i>	143
<i>Статья 257. Отпуска работникам, усыновившим ребенка</i>	143
<i>Статья 258. Перерывы для кормления ребенка</i>	144
<i>Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни</i>	144
<i>Статья 260. Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков</i>	144

<i>Статья 261. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора</i>	144
<i>Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами</i>	145
<i>Статья 262.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов</i>	145
<i>Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей</i>	146
<i>Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами</i>	146
<i>Статья 263.1. Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности</i>	146
<i>Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери</i>	146
Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ	146
<i>Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет</i>	146
<i>Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет</i>	147
<i>Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет</i>	147
<i>Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет</i>	147
<i>Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора</i>	147
<i>Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет</i>	147
<i>Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы</i>	148
<i>Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет</i>	148
Глава 43. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ	148
<i>Статья 273. Общие положения</i>	148
<i>Статья 274. Правовые основы регулирования труда руководителя организации</i>	148
<i>Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации</i>	149
<i>Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству</i>	149
<i>Статья 277. Материальная ответственность руководителя организации</i>	149
<i>Статья 278. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации</i>	149
<i>Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора</i>	150
<i>Статья 280. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации</i>	150
<i>Статья 281. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации</i>	150
Глава 44. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ	150
<i>Статья 282. Общие положения о работе по совместительству</i>	150
<i>Статья 283. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству</i>	151
<i>Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству</i>	151
<i>Статья 285. Оплата труда лиц, работающих по совместительству</i>	151
<i>Статья 286. Отпуск при работе по совместительству</i>	152
<i>Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству</i>	152
<i>Статья 288. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству</i>	152
Глава 45. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА СРОК ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ	152
<i>Статья 289. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев</i>	152
<i>Статья 290. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни</i>	152
<i>Статья 291. Оплачиваемые отпуска</i>	152
<i>Статья 292. Расторжение трудового договора</i>	152
Глава 46. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ	153
<i>Статья 293. Сезонные работы</i>	153
<i>Статья 294. Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ</i>	153
<i>Статья 295. Оплачиваемые отпуска работникам, занятым на сезонных работах</i>	153
<i>Статья 296. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах</i>	153
Глава 47. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ	153
<i>Статья 297. Общие положения о работе вахтовым методом</i>	153
<i>Статья 298. Ограничения на работы вахтовым методом</i>	154
<i>Статья 299. Продолжительность вахты</i>	154
<i>Статья 300. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом</i>	154
<i>Статья 301. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом</i>	154
<i>Статья 302. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом</i>	155

Глава 48. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОДАТЕЛЕЙ — ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ	156
<i>Статья 303. Заключение трудового договора с работодателем — физическим лицом</i>	156
<i>Статья 304. Срок трудового договора</i>	156
<i>Статья 305. Режимы труда и отдыха</i>	156
<i>Статья 306. Изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем</i>	157
<i>Статья 307. Прекращение трудового договора</i>	157
<i>Статья 308. Разрешение индивидуальных трудовых споров</i>	157
<i>Статья 309. Документы, подтверждающие период работы у работодателей — физических лиц</i>	157
Глава 48.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОДАТЕЛЕЙ — СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ, И У РАБОДАТЕЛЕЙ — НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	158
<i>Статья 309.1. Общие положения</i>	158
<i>Статья 309.2. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя — субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и у работодателя — некоммерческой организации локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами</i>	158
Глава 49. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАДОМНИКОВ	159
<i>Статья 310. Надомники</i>	159
<i>Статья 311. Условия, при которых допускается надомный труд</i>	159
<i>Статья 312. Расторжение трудового договора с надомниками</i>	159
Глава 49.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ	159
<i>Статья 312.1. Общие положения</i>	159
<i>Статья 312.2. Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно</i>	160
<i>Статья 312.3. Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя</i>	161
<i>Статья 312.4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника</i>	162
<i>Статья 312.5. Дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника</i>	162
<i>Статья 312.6. Особенности организации труда дистанционных работников</i>	162
<i>Статья 312.7. Особенности охраны труда дистанционных работников</i>	163
<i>Статья 312.8. Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником</i>	163
<i>Статья 312.9. Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях</i>	164
Глава 50. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ	165
<i>Статья 313. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</i>	165
<i>Статья 314. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций</i>	165
<i>Статья 315. Оплата труда</i>	165
<i>Статья 316. Районный коэффициент к заработной плате</i>	166
<i>Статья 317. Процентная надбавка к заработной плате</i>	166
<i>Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации</i>	166
<i>Статья 319. Дополнительный выходной день</i>	167
<i>Статья 320. Сокращенная рабочая неделя</i>	167
<i>Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск</i>	167
<i>Статья 322. Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков</i>	167
<i>Статья 323. Гарантии медицинского обеспечения</i>	168
<i>Статья 324. Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей</i>	168
<i>Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно</i>	168
<i>Статья 326. Компенсации расходов, связанных с переездом</i>	169
<i>Статья 327. Другие гарантии и компенсации</i>	170
Глава 50.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНИМИ ИЛИ ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА	171
<i>Статья 327.1. Общие положения</i>	171
<i>Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства</i>	171
<i>Статья 327.3. Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу</i>	172
<i>Статья 327.4. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства</i>	173
<i>Статья 327.5. Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства</i>	173
<i>Статья 327.6. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства</i>	174

<i>Статья 327.7. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства</i>	175
Глава 51. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА	175
<i>Статья 328. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств</i>	175
<i>Статья 328.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа</i>	175
<i>Статья 329. Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств</i>	176
<i>Статья 330. Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств</i>	177
Глава 51.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ	177
<i>Статья 330.1. Общие положения</i>	177
<i>Статья 330.2. Особенности приема на подземные работы</i>	177
<i>Статья 330.3. Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах</i>	177
<i>Статья 330.4. Отстранение от работы работников, занятых на подземных работах</i>	178
<i>Статья 330.5. Дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ</i>	179
Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	179
<i>Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью</i>	179
<i>Статья 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических работников</i>	180
<i>Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу</i>	180
<i>Статья 332.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и руководителями их филиалов</i>	181
<i>Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников</i>	182
<i>Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск</i>	182
<i>Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников</i>	182
<i>Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником, а также руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования и руководителем ее филиала</i>	182
ГЛАВА 52.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ	183
<i>Статья 336.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником</i>	183
<i>Статья 336.2. Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных научных организаций и руководителями их филиалов</i>	184
<i>Статья 336.3. Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации</i>	184
Глава 53. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА РАБОТУ В ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И КОНСУЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ГРАНИЦЕЙ	184
<i>Статья 337. Органы, направляющие работников в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей</i>	184
<i>Статья 338. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей</i>	185
<i>Статья 339. Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей</i>	185
<i>Статья 340. Гарантии и компенсации работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей</i>	185
<i>Статья 341. Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей</i>	185
Глава 53.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ПО ДОГОВОРУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ (ПЕРСОНАЛА)	186
<i>Статья 341.1. Общие положения</i>	186
<i>Статья 341.2. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)</i>	186
<i>Статья 341.3. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)</i>	188

Статья 341.4. Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны	188
Статья 341.5. Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала)	188
Глава 54. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	189
Статья 342. Стороны трудового договора в религиозной организации	189
Статья 343. Внутренние установления религиозной организации	189
Статья 344. Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения	189
Статья 345. Режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях	189
Статья 345.1. Особенности распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на работодателя — религиозную организацию	189
Статья 346. Материальная ответственность работников религиозных организаций	190
Статья 347. Прекращение трудового договора с работником религиозной организации	190
Статья 348. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников религиозных организаций	190
Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ	190
Статья 348.1. Общие положения	190
Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами	191
Статья 348.3. Медицинские осмотры спортсменов	192
Статья 348.4. Временный перевод спортсмена к другому работодателю	192
Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях	193
Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации	193
Статья 348.7. Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству	194
Статья 348.8. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет	194
Статья 348.9. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов	195
Статья 348.10. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам	195
Статья 348.11. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом	196
Статья 348.11–1. Дополнительные основания прекращения трудового договора с тренером	196
Статья 348.12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером	196
Статья 348.13. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений	197
Глава 55. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	197
Статья 349. Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу	197
Статья 349.1. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний	198
Статья 349.2. Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами	199
Статья 349.3. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников	200
Статья 349.4. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций, страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов	200
Статья 349.5. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	201
Статья 349.6. Особенности регулирования труда работников государственных органов, органов местного самоуправления	202
Статья 350. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников	203
Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений	204
Статья 351.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних	205
Статья 351.2. Утратила силу с 1 января 2019 года. — Федеральный закон от 07.06.2013 N108-ФЗ.	205
Статья 351.3. Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда	205
Статья 351.4. Дополнительные основания прекращения трудового договора с помощником, работником нотариуса	206
Статья 351.5. Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития	206

Статья 351.6. Особенности регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, сфере теплоснабжения, в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений	206
---	-----

ЧАСТЬ ПЯТАЯ

Раздел XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Глава 56. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	208
Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод	208
Глава 57. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) И ВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	208
Статья 353. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	208
Статья 353.1. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	209
Статья 354. Федеральная инспекция труда	209
Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда	209
Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда	209
Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда	211
Статья 358. Обязанности государственных инспекторов труда	213
Статья 359. Независимость государственных инспекторов труда	213
Статья 360. Утратила силу с 1 июля 2021 года. — Федеральный закон от 28.06.2021 N220-ФЗ.	213
Статья 360.1. Порядок принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений	213
Статья 361. Обжалование решений федеральной инспекции труда, действий (бездействия) ее должностных лиц	214
Статья 362. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	214
Статья 363. Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда	214
Статья 364. Ответственность государственных инспекторов труда	215
Статья 365. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями	215
Статья 366. Федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности	215
Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор	215
Статья 368. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор	215
Статья 369. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности	215
Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ	216
Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	216
Статья 371. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа	218
Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов	218
Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя	218
Статья 374. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы	219
Статья 375. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам	220
Статья 376. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа	221
Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	221
Статья 378. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов	222
Глава 59. САМОЗАЩИТА РАБОТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ	222
Статья 379. Формы самозащиты	222
Статья 380. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты	222
Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	222
Статья 381. Понятие индивидуального трудового спора	222
Статья 382. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров	223

Статья 383. Порядок рассмотрения трудовых споров	223
Статья 384. Образование комиссий по трудовым спорам	223
Статья 385. Компетенция комиссии по трудовым спорам	223
Статья 386. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам	224
Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам	224
Статья 388. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание	224
Статья 389. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам	225
Статья 390. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд	225
Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	225
Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора	226
Статья 393. Освобождение работников от судебных расходов	226
Статья 394. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу	226
Статья 395. Удовлетворение денежных требований работника	227
Статья 396. Исполнение решений о восстановлении на работе	227
Статья 397. Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры	227

Глава 61. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ 227

Статья 398. Основные понятия	227
Статья 399. Выдвижение требований работников и их представителей	228
Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений	228
Статья 401. Примирительные процедуры	229
Статья 402. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией	229
Статья 403. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника	230
Статья 404. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже	231
Статья 405. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора	232
Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах	232
Статья 407. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров	232
Статья 408. Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора	233
Статья 409. Право на забастовку	233
Статья 410. Объявление забастовки	234
Статья 411. Орган, возглавляющий забастовку	235
Статья 412. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки	235
Статья 413. Незаконные забастовки	236
Статья 414. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки	237
Статья 415. Запрещение локаута	237
Статья 416. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража	238
Статья 417. Ответственность работников за незаконные забастовки	238
Статья 418. Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора	238

Глава 62. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА 238

Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	238
---	-----

ЧАСТЬ ШЕСТАЯ

Раздел XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 420. Сроки введения в действие настоящего Кодекса	239
Статья 421. Порядок и сроки введения минимального размера оплаты труда, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса	239
Статья 422. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов	239
Статья 423. Применение законов и иных нормативных правовых актов	242
Статья 424. Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие	242

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

30 декабря 2001 года № 197-ФЗ

*Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года
Одобен Советом Федерации 26 декабря 2001 года*

Список изменяющих документов

(в ред. Федеральных законов от 24.07.2002 №97-ФЗ, от 25.07.2002 №116-ФЗ, от 30.06.2003 №86-ФЗ, от 27.04.2004 №32-ФЗ, от 22.08.2004 №122-ФЗ, от 29.12.2004 №201-ФЗ, от 09.05.2005 №45-ФЗ, от 30.06.2006 №90-ФЗ, от 18.12.2006 №232-ФЗ, от 30.12.2006 №271-ФЗ, от 20.04.2007 №54-ФЗ, от 21.07.2007 №194-ФЗ, от 01.10.2007 №224-ФЗ, от 18.10.2007 №230-ФЗ, от 01.12.2007 №309-ФЗ, от 28.02.2008 №13-ФЗ, от 22.07.2008 №157-ФЗ, от 23.07.2008 №160-ФЗ, от 25.12.2008 №280-ФЗ, от 25.12.2008 №281-ФЗ, от 30.12.2008 №309-ФЗ, от 30.12.2008 №313-ФЗ, от 07.05.2009 №80-ФЗ, от 17.07.2009 №167-ФЗ, от 24.07.2009 №206-ФЗ, от 24.07.2009 №213-ФЗ, от 10.11.2009 №260-ФЗ, от 25.11.2009 №267-ФЗ, от 27.07.2010 №227-ФЗ, от 23.12.2010 №387-ФЗ, от 29.12.2010 №437-ФЗ, от 17.06.2011 №146-ФЗ, от 01.07.2011 №169-ФЗ, от 18.07.2011 №238-ФЗ, от 18.07.2011 №242-ФЗ, от 18.07.2011 №243-ФЗ, от 19.07.2011 №248-ФЗ, от 07.11.2011 №303-ФЗ, от 07.11.2011 №305-ФЗ, от 21.11.2011 №329-ФЗ, от 22.11.2011 №334-ФЗ, от 28.11.2011 №337-ФЗ, от 30.11.2011 №353-ФЗ, от 07.12.2011 №417-ФЗ, от 29.02.2012 №16-ФЗ, от 01.04.2012 №27-ФЗ, от 23.04.2012 №35-ФЗ, от 28.07.2012 №136-ФЗ, от 12.11.2012 №188-ФЗ, от 03.12.2012 №231-ФЗ, от 03.12.2012 №234-ФЗ, от 03.12.2012 №236-ФЗ, от 29.12.2012 №280-ФЗ, от 05.04.2013 №58-ФЗ, от 05.04.2013 №60-ФЗ, от 07.05.2013 №95-ФЗ, от 07.05.2013 №99-ФЗ, от 07.05.2013 №102-ФЗ, от 07.06.2013 №108-ФЗ, от 07.06.2013 №125-ФЗ, от 02.07.2013 №157-ФЗ, от 02.07.2013 №162-ФЗ, от 02.07.2013 №185-ФЗ, от 23.07.2013 №204-ФЗ, от 25.11.2013 №317-ФЗ, от 28.12.2013 №421-ФЗ, от 02.04.2014 №50-ФЗ, от 02.04.2014 №55-ФЗ, от 02.04.2014 №56-ФЗ, от 05.05.2014 №116-ФЗ, от 04.06.2014 №145-ФЗ, от 28.06.2014 №199-ФЗ, от 21.07.2014 №216-ФЗ, от 04.11.2014 №333-ФЗ, от 24.11.2014 №358-ФЗ, от 01.12.2014 №409-ФЗ, от 22.12.2014 №432-ФЗ, от 22.12.2014 №443-ФЗ, от 29.12.2014 №457-ФЗ, от 31.12.2014 №489-ФЗ, от 31.12.2014 №519-ФЗ, от 06.04.2015 №82-ФЗ, от 02.05.2015 №122-ФЗ, от 08.06.2015 №152-ФЗ, от 29.06.2015 №200-ФЗ, от 29.06.2015 №201-ФЗ, от 13.07.2015 №230-ФЗ, от 13.07.2015 №233-ФЗ, от 13.07.2015 №237-ФЗ, от 13.07.2015 №242-ФЗ, от 05.10.2015 №285-ФЗ, от 29.12.2015 №391-ФЗ, от 30.12.2015 №434-ФЗ, от 01.05.2016 №132-ФЗ, от 03.07.2016 №236-ФЗ, от 03.07.2016 №239-ФЗ, от 03.07.2016 №272-ФЗ, от 03.07.2016 №305-ФЗ, от 03.07.2016 №347-ФЗ, от 03.07.2016 №348-ФЗ, от 28.12.2016 №505-ФЗ, от 01.05.2017 №84-ФЗ, от 18.06.2017 №125-ФЗ, от 01.07.2017 №132-ФЗ, от 01.07.2017 №139-ФЗ, от 29.07.2017 №255-ФЗ, от 29.07.2017 №256-ФЗ, от 27.11.2017 №359-ФЗ, от 20.12.2017 №400-ФЗ, от 29.12.2017 №461-ФЗ, от 31.12.2017 №502-ФЗ, от 05.02.2018 №8-ФЗ, от 19.07.2018 №207-ФЗ, от 03.08.2018 №304-ФЗ, от 03.08.2018 №315-ФЗ, от 03.10.2018 №353-ФЗ, от 11.10.2018 №360-ФЗ, от 27.12.2018 №542-ФЗ, от 01.04.2019 №48-ФЗ, от 26.07.2019 №231-ФЗ, от 02.08.2019 №292-ФЗ, от 12.11.2019 №372-ФЗ, от 02.12.2019 №393-ФЗ, от 16.12.2019 №439-ФЗ, от 24.04.2020 №127-ФЗ, от 25.05.2020 №157-ФЗ, от 13.07.2020 №210-ФЗ, от 31.07.2020 №246-ФЗ, от 31.07.2020 №261-ФЗ, от 09.11.2020 №362-ФЗ, от 08.12.2020 №407-ФЗ, от 29.12.2020 №477-ФЗ, от 09.03.2021 №34-ФЗ, от 05.04.2021 №74-ФЗ, от 20.04.2021 №99-ФЗ, от 30.04.2021 №109-ФЗ, от 30.04.2021 №110-ФЗ, от 28.06.2021 №220-ФЗ, от 02.07.2021 №311-ФЗ, от 19.11.2021 №372-ФЗ, от 19.11.2021 №373-ФЗ, от 22.11.2021 №377-ФЗ, от 25.02.2022 №27-ФЗ, от 25.02.2022 №27-ФЗ, от 14.07.2022 №273-ФЗ, от 14.07.2022 №349-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 №3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 №213-О, от 03.11.2009 №1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 №28-П, от 19.12.2018 №45-П, от 14.07.2020 №35-П, от 06.10.2021 №43-П)

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ГЛАВА 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

СТАТЬЯ 1. Цели и задачи трудового законодательства

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N185-ФЗ)

социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N90-ФЗ, от 18.07.2011 N242-ФЗ)

разрешению трудовых споров;

обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

(абзац введен Федеральным законом от 30.06.2006 N90-ФЗ)

СТАТЬЯ 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

равенство прав и возможностей работников;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование; (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N185-ФЗ)

обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них; (в ред. Федерального закона от 24.11.2014 N358-ФЗ)

обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;

сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;

(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N242-ФЗ)

обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;

обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

СТАТЬЯ 3. *Запрещение дискриминации в сфере труда*

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N90-ФЗ, от 02.07.2013 N162-ФЗ)

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса

трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N204-ФЗ, от 01.12.2014 N409-ФЗ)

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

СТАТЬЯ 4. *Запрещение принудительного труда*

Принудительный труд запрещен.

Принудительный труд — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

в целях поддержания трудовой дисциплины;

в качестве меры ответственности за участие в забастовке;

в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;

в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;

в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

К принудительному труду также относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами он имеет право отказаться от ее выполнения, в том числе в связи с:

нарушением установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой ее не в полном размере;

возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

(часть третья в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Для целей настоящего Кодекса принудительный труд не включает в себя:

работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

работу, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами;

работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

СТАТЬЯ 5. *Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права*

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать настоящему Кодексу.

В случае противоречий между настоящим Кодексом и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется настоящий Кодекс.

Если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу, то этот федеральный закон применяется при условии внесения соответствующих изменений в настоящий Кодекс.

Внесение изменений в настоящий Кодекс, а также приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу осуществляется отдельными федеральными законами. Положения, предусматривающие внесение изменений в настоящий Кодекс, приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу, не могут быть включены в тексты федеральных законов, изменяющих другие законодательные акты Российской Федерации, приостанавливающих их действие или признающих их утратившими силу либо содержащих самостоятельный предмет правового регулирования.

(часть шестая введена Федеральным законом от 29.07.2017 N255-ФЗ)

Указы Президента Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным федеральным законам.

Постановления Правительства Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам и указам Президента Российской Федерации.

Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам, указам Президента Российской Федерации и постановлениям Правительства Российской Федерации.

Законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным федеральным законам. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам, указам Президента Российской Федерации, постановлениям Правительства Российской Федерации и нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти.

Органы местного самоуправления имеют право принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

СТАТЬЯ 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

К ведению федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие обязательных

для применения на всей территории Российской Федерации федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих:

основные направления государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

основы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая определение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности);

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам (включая дополнительные гарантии отдельным категориям работников);

порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров;

основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений;

порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

порядок осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федеральных законов от 18.07.2011 N242-ФЗ, от 28.06.2021 N220-ФЗ)

порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

систему и порядок проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, организацию контроля качества проведения специальной оценки условий труда;

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N421-ФЗ)

порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора, в том числе порядок возмещения вреда жизни и здоровью работника, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения;

систему государственной статистической отчетности по вопросам труда и охраны труда; особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации принимают законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, не отнесенным к ведению федеральных органов государственной власти. При этом более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В случае принятия федерального закона или иного нормативного правового акта Российской Федерации по этим вопросам закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации приводится в соответствие с федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации.

В случаях, если закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу или иным федеральным законам либо снижает уровень трудовых прав и гарантий работникам, установленный настоящим Кодексом или иными федеральными законами, применяется настоящий Кодекс или иной федеральный закон.

Полномочия федеральных органов исполнительной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, предусмотренные настоящим Кодексом, могут передаваться для осуществления органам исполнительной власти субъектов

Российской Федерации постановлениями Правительства Российской Федерации в порядке, установленном федеральным законом.

(часть пятая введена Федеральным законом от 13.07.2015 N233-ФЗ; в ред. Федерального закона от 03.07.2016 N347-ФЗ)

СТАТЬЯ 7. Утратила силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 N90-ФЗ.

СТАТЬЯ 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Работодатели, за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее — локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

СТАТЬЯ 9. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке

В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

СТАТЬЯ 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации являются составной частью правовой системы Российской Федерации.

Если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Не допускается применение правил международных договоров Российской Федерации в их истолковании, противоречащем Конституции Российской Федерации. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определенном федеральным конституционным законом.

(часть третья введена Федеральным законом от 30.04.2021 N110-ФЗ)

СТАТЬЯ 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, также применяются к другим отношениям, связанным с использованием личного труда, если это предусмотрено настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

Все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N421-ФЗ)

На территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами или международным договором Российской Федерации.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N204-ФЗ, от 01.12.2014 N409-ФЗ)

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (руководителей организаций, лиц, работающих по совместительству, женщин, лиц с семейными обязанностями, молодежи и других) устанавливаются в соответствии с настоящим Кодексом.

На государственных служащих и муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной службе и муниципальной службе.

(в ред. Федерального закона от 22.12.2014 N443-ФЗ)

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц (если в установленном настоящим Кодексом порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей):

- военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;
- члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);
- лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера;
- другие лица, если это установлено федеральным законом.

СТАТЬЯ 12. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, вступает в силу со дня, указанного в этом законе или ином нормативном правовом акте либо в законе или ином нормативном правовом акте, определяющем порядок введения в действие акта данного вида.

Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, либо отдельные их положения прекращают свое действие в связи с:

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

истечением срока действия;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

вступлением в силу другого акта равной или высшей юридической силы;

отменой (признанием утратившими силу) данного акта либо отдельных его положений актом равной или высшей юридической силы.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

Действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, распространяется на отношения, возникшие до введения его в действие, лишь в случаях, прямо предусмотренных этим актом.

В отношениях, возникших до введения в действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, указанный закон или акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Действие коллективного договора, соглашения во времени определяется их сторонами в соответствии с настоящим Кодексом.

(часть шестая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Локальный нормативный акт вступает в силу со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте, и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие. В отношениях, возникших до введения в действие локального нормативного акта, указанный акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

(часть седьмая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие в связи с:

истечением срока действия;

отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом;

вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом).

(часть восьмая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N90-ФЗ)

СТАТЬЯ 13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют на всей территории Российской Федерации, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Нормативные правовые акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего муниципального образования.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Принимаемые работодателем локальные нормативные акты действуют в отношении работников данного работодателя независимо от места выполнения ими работы.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

СТАТЬЯ 14. Исчисление сроков

Течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей.

Течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений.

Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни.

Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

ГЛАВА 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

СТАТЬЯ 15. Трудовые отношения

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

Трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

(в ред. Федерального закона от 05.05.2014 N116-ФЗ)

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

(часть вторая введена Федеральным законом от 28.12.2013 N421-ФЗ)

СТАТЬЯ 16. Основания возникновения трудовых отношений

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

избрания на должность;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;

назначения на должность или утверждения в должности;

направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N90-ФЗ)

судебного решения о заключении трудового договора;

абзац утратил силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 N90-ФЗ;

признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

(абзац введен Федеральным законом от 28.12.2013 N421-ФЗ)

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя