

# 25 projets Attractivité Recrutement récompensés par le fonds d'innovation RH de la DGAFP

## Les initiatives RH

La **bibliothèque des initiatives RH** diffuse et valorise les actions RH menées au sein des administrations publiques afin de les partager dans un cadre inter-fonctions publiques.

Les initiatives RH sont présentées sous forme de **fiches détaillées, décrivant les projets** et leur genèse, les **difficultés** rencontrées et les moyens mis en œuvre, ainsi que les **facteurs de réussite identifiés**.

Les documents de travail (cahier des charges, calendrier des étapes, méthodologie, livrables, rapport d'évaluation, description de l'investissement mobilisé ...) sont mis à la disposition des professionnels ainsi que les coordonnées des porteurs de projets, afin d'être partagés et mutualisés dans un cadre inter-fonctions publiques.

Si vous avez envie de partager votre initiative vous pouvez contacter l'administratrice du site : [leila.daoudi@finances.gouv.fr](mailto:leila.daoudi@finances.gouv.fr)

**Un filtre sur 8 domaines RH différents permet d'obtenir une sélection de 25 initiatives menées sur le thème Attractivité – Recrutement :**



1

**Une marque employeur "fonction publique de l'Indre" pour attirer et fidéliser les talents !**

**Attractivité – Recrutement**  Centre-Val de Loire

[Voir la fiche complète](#)

Offrez à vos futurs collaborateurs une expérience engageante grâce à ce kit méthodologique élaboré par les différents acteurs RH du département de l'Indre reprenant l'ensemble des facettes d'une marque employeur : du sourcing à l'intégration (onboarding) afin de vous aider à répondre au manque d'attractivité.

2

## Valoriser nos atouts pour renforcer notre attractivité

Attractivité – Recrutement  Provence-Alpes-Côte d'Azur

[Voir la fiche complète](#)

Comment renforcer l'attractivité d'un territoire et d'un service ? Découvrez la démarche engagée par la DDT des Alpes-de-Haute-Provence pour faire de chaque agent un « ambassadeur » de sa structure et donner envie de candidater. <https://www.dailymotion.com/video/x6txwc5>

3

## Sous le Bonnet

Attractivité – Recrutement  Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

Comment améliorer l'attractivité des postes ? Découvrez la démarche originale de la Fabrique RH avec des témoignages d'agents public.

4

## Démarche de professionnalisation des managers au recrutement

Attractivité – Recrutement  Management  Formation  Bretagne

[Voir la fiche complète](#)

Professionnaliser les cadres au recrutement avec des outils ludiques pourquoi pas ? Découvrez la démarche de la DIR Ouest qui vous propose une méthodologie originale et des vidéos créatives

5

## Attractivité KIT: simple et pratique pour recruter sans difficulté !

Attractivité – Recrutement  Occitanie

[Voir la fiche complète](#)

Découvrez un kit complet réalisé par la PFRH d'Occitanie pour tout connaître sur l'attractivité. Un diagnostic et des fiches conseil sont proposés.

6

## Hackaton sur le recrutement

Attractivité – Recrutement  Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

Comment organiser un hackaton ? Bénéficiez du retour d'expérience du « e-hackaton » organisé par le ministère des armées afin de fluidifier les processus de recrutement.

7

## Attract' IdF

Attractivité – Recrutement  Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

Vous souhaitez renforcer l'attractivité de vos services ? Découvrez la démarche engagée par l'équipe projet ATTRACT-IdF. Un travail de co-construction entre l'équipe dirigeante, l'équipe projet et les agents de terrain.

8

## Professionnalisation des recruteurs à la DIRM NAMO

Attractivité – Recrutement 

Pays de la Loire

[Voir la fiche complète](#)

La DIRM NAMO confirme l'enjeu réel d'une professionnalisation des cadres recruteurs dans un contexte d'évolution des missions et de changement importants des modalités de recrutement des agents de la fonction publique.

9

## Recrut'up

Attractivité – Recrutement  Auvergne-Rhône-Alpes

[Voir la fiche complète](#)

Connaissez-vous Recrut'up le site des recruteurs publics pour professionnaliser leurs pratiques ? Une démarche originale interministérielle et inter-fonction publique à découvrir.

10

## SARI

Attractivité - Recrutement  Bourgogne-Franche-Comté

[Voir la fiche complète](#)

L'académie de Besançon, amenée à repenser en profondeur ses processus de recrutement, a organisé des ateliers collaboratifs afin de proposer des outils et méthodes pour renforcer l'attractivité et progresser dans les pratiques de recrutement.

11

## ACOUMPAGNA

Attractivité – Recrutement  Provence-Alpes-Côte d'Azur

[Voir la fiche complète](#)

Comment recruter de manière plus efficiente les accompagnants des élèves en situation de handicap ? Découvrez le projet porté par l'équipe *acoumpagna* de la DSDEN des Alpes-de-Haute-Provence.

12

## Communiquer sur les métiers de la PFRH

Attractivité – Recrutement  Auvergne-Rhône-Alpes

[Voir la fiche complète](#)

Vous souhaitez faire connaître les missions de votre structure ? Inspirez-vous de la vidéo réalisée par la PFRH de la région Auvergne-Rhône-Alpes pour faire connaître son offre de service.

13

## Datas au Féminin

Attractivité – Recrutement  Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

Comment féminiser les métiers de la data science ? Inspirez-vous de la démarche engagée par le commissariat général au développement durable.

14

## Des métiers passionnants, fruit d'expériences d'exception en Guyane

Attractivité – Recrutement  Guyane

[Voir la fiche complète](#)

Découvrez les missions passionnantes exercées par les agents publics en Guyane dépaysement garanti !

15

## Nocturne étudiante à l'hôpital : une innovation du CHU de Toulouse

Attractivité – Recrutement  Occitanie

[Voir la fiche complète](#)

Découvrez la Nocturne étudiante du CHU de Toulouse, un événement de recrutement spécialement dédié aux étudiants en fin d'études paramédicales, qui s'est tenu entre 17h et 23h. Après la réussite des précédentes éditions de son Job Dating virtuel, le CHU de Toulouse, 4ème hôpital de France avec près de 16 000 professionnels dont plus de 9000 soignants, réitère l'expérience.

16

## MIRHE : Mentorat et innovation RH pour les encadrants

Attractivité – Recrutement 🇫🇷 Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

Quels sont les bénéfices et les enjeux du mentorat au sein de l'administration ? Comment se positionner dans le rôle de mentor, quelles qualités développer, quelle posture adopter ? Inspirez-vous de la démarche du ministère de la justice intitulée MIRHE.

17

## Intégra-game, jouer pour s'intégrer

Attractivité – Recrutement 🇫🇷 Auvergne-Rhône-Alpes

[Voir la fiche complète](#)

Comment améliorer l'accueil, l'intégration et l'accompagnement personnalisé des nouveaux arrivants ? La préfecture de région Auvergne-Rhône-Alpes a imaginé un escape game intitulé "Integra-game". Les énigmes se fondent sur les valeurs de la fonction publique, elles offrent un socle commun de connaissance et permettent ensuite d'alimenter des discussions sur ce thème.

18

## Journée d'accueil interministérielle des nouveaux arrivants

Attractivité – Recrutement 🇫🇷 Mayotte

[Voir la fiche complète](#)

Comment favoriser l'attractivité de Mayotte ? Découvrez à travers cette démarche comment fédérer les acteurs, notamment dans des actions liées à la protection de l'environnement.

19

## Escape game Intégration - Mission Safeturne

Attractivité – Recrutement 🇫🇷 Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

Vous souhaitez organiser une journée pour accueillir les nouveaux arrivants et favoriser leur intégration ? Un nouveau jeu élaboré par la direction interrégionale de la protection judiciaire de la jeunesse du ministère de la justice est à votre disposition.

20

## Projet d'intégration des agents (onboarding)

Attractivité – Recrutement 🇫🇷 Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

Quelles sont les étapes clés à ne pas négliger dans l'élaboration d'un processus d'onboarding ? Comment accompagner l'intégration des nouveaux collaborateurs ? Inspirez-vous de la démarche d'Onboarding de la DGTTrésor.

21

## Simulateur d'entretien virtuel

Attractivité - Recrutement 🇫🇷 Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

Comment favoriser la mobilité des agents en s'appuyant sur les dernières technologies. Découvrez le simulateur d'entretien de recrutement réalisé par la DGAFP en partenariat avec la PFRH de Bretagne.

22

## MERCI - Mentorat Et Relais de Compétences Intergénérationnel

Attractivité – Recrutement 🇫🇷 Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

Si le mentorat s'inscrit au cœur de la politique de transformation et de renforcement de l'attractivité de la fonction publique comment le mettre en oeuvre au sein de votre organisation ? Inspirez-vous de la démarche proposée par Bureau des Transformations RH du Ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance.

23

### Une mobilité interministérielle, pourquoi pas ?

**Mobilité et parcours**  Nouvelle-Aquitaine

[Voir la fiche complète](#)

Comment renforcer et faciliter la mobilité notamment interministérielle des agents publics au sein d'un département ou d'une région ? Comment insuffler aux agents l'envie de s'ouvrir et de découvrir d'autres métiers ?

24

### Web App - Intégration

**Attractivité – Recrutement**  Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

La décentralisation des lieux de travail comme la crise sanitaire rend singulièrement difficile un accueil structuré et homogène. La DGFIP a souhaité développer une « web app » pour faciliter l'intégration des nouveaux agents partout en France afin de garantir un socle minimal et homogène d'informations aux nouveaux arrivants. Tentez l'expérience !

25

### Welcome Manager

**Attractivité – Recrutement**  Île-de-France

[Voir la fiche complète](#)

Connaissez-vous Welcome Manager ? Découvrez cette démarche pour faciliter l'intégration des nouveaux agents au sein de votre structure.