

Comment font-ils ?

Formation : Caluire-et-Cuire a son Truc²

Ateliers, conférences, sensibilisation, préparation aux concours, etc. Près de 250 temps de rencontre utiles pour Caluire-et-Cuire, baptisés Truc², ont été proposés par et pour les agents de la commune depuis quatre ans.



Mémo

Près de 600 agents.
25,5 % de la filière technique ont participé aux Truc² en 2023.
Coût : 0,5 ETP pour le pilotage et la gestion. Pas de coût d'achat ni de prestation.

Qu'ils soient titulaires ou contractuels, qu'importe leur métier, leur ancienneté ou encore leurs niveaux, les agents de Caluire-et-Cuire (Rhône) peuvent à la fois participer mais aussi animer des ateliers sur leur temps de travail ou bien sur la pause de midi selon les besoins de chacun. Initialement pensée comme une école destinée aux cadres, l'école de formation interne baptisée « Truc² » ou « Truc au carré » pour « Temps de rencontre utiles pour Caluire-et-Cuire », s'adresse à l'ensemble des agents. « L'objectif pour la collectivité est d'accompagner les agents dans leur parcours professionnel et d'anticiper les potentielles reconversions », précise Anne-Laure Chalet, directrice générale des services (DGS) de Caluire-et-Cuire. Concrètement, chaque fin de mois, un e-mail contenant le programme des ateliers du mois suivant et le lien d'inscription est envoyé aux agents. Une communication est également réalisée dans le journal interne et sur l'intranet de la collectivité par la chargée de mission dont la moitié du temps de

travail est consacrée au pilotage du dispositif. Plusieurs formules, généralement d'une durée d'une heure, une fois par mois, sont possibles. Les ateliers « Truc² en + » traitent de thématiques variées et en lien avec l'environnement de travail, dont certaines spécifiques aux outils numériques et à l'informatique comme les tableaux croisés dynamiques ou encore la découverte de l'anatomie d'un ordinateur. Ils permettent aux agents de monter en compétences sur ces sujets. Les « Ac'Truc² » sont des conférences en lien avec l'actualité – juridique par exemple – des collectivités territoriales. Les « Eco'Truc² » visent à sensibiliser les agents à la transition écologique en échangeant sur les bonnes pratiques liées au développement durable. Le programme s'est étoffé avec les « Prépa'Truc² » qui sont, quant à eux, destinés à la préparation aux concours de la fonction publique territoriale ou aux examens professionnels. Plus denses, ils durent en moyenne quatre à six mois. Enfin, le dispositif « Vis mon job », créé en 2022, permet aux agents de découvrir, sur une journée, un autre métier dans le but d'enrichir leurs connaissances ou bien d'envisager une reconversion professionnelle. « Pour la saison 2024 de « Vis mon job », sur 48 participants, deux venaient de la filière technique mais onze agents d'autres filières ont été accueillis dans quatre services techniques », illustre la DGS. « C'est à l'initiative des agents que sont proposés les thèmes des différents ateliers. Dernièrement, par exemple, le service parcs et jardins a animé une session sur l'entretien des plantes vertes ou encore deux agents

du centre technique municipal sur diverses activités de bricolage ». Avec la mise en place de ce dispositif, la ville de Caluire-et-Cuire offre la possibilité aux agents d'avoir accès facilement à des formations et d'y participer librement, avec l'accord des chefs de service. « La plupart du temps, les ateliers sont organisés autour d'un moment convivial comme le partage d'un repas ou d'une collation, ce qui contribue à la bonne dynamique de la collectivité et favorise l'interconnaissance entre les agents », ajoute Anne-Laure Chalet. Impulsé et défini en premier lieu par la direction générale, le projet d'école interne s'est développé à partir de 2018-2019, en concertation avec un groupe de six-sept personnes représentatives des différents types de métiers exercés au sein de la collectivité. La première saison du dispositif Truc² a eu lieu en 2020. « Les formations Truc² s'inscrivent dans le cadre du projet d'administration bienveillante 2021-2026 de la collectivité », commente la DGS. « Depuis leur mise en place, nous sommes plus à l'écoute des agents et leur accompagnement professionnel est plus structuré ». Les Truc² constituent un apport à la gestion prévisionnelle des carrières. Il peut amener à donner envie aux agents de réaliser des formations plus longues, notamment avec le CNFPT. |

Par Sophie Palisse



Conférence Ac'Truc² animée par des agents du service simplicité de Caluire-et-Cuire (Rhône).

© Ville de Caluire-et-Cuire