

CC cœur de Maurienne Arvan (Savoie) 70 agents
14 communes • 14 400 hab.

Prendre soin de l'environnement de travail



CC CŒUR DE MAURIENNE ARVAN

DOMINIQUE ASSIER, DGS

Dans un territoire proche du plein-emploi, le défi de l'attractivité et de la fidélisation des agents est de taille pour la communauté de communes (CC) cœur de Maurienne Arvan. « Sur la rémunération, nous avons réévalué les plafonds et planchers du régime indemnitaire, pour les indexer sur l'inflation. La dernière mise à jour datait d'il y a quatre ans », indique le DGS, Dominique Assier.

Autres points d'attention : la formation, qui vient soutenir le plan de carrière des agents, et la qualité de vie au travail. « Nous avons mis des moyens sur la prévention des risques au travail, par le biais d'un service mutualisé avec plusieurs communes et le syndicat de pays qui compte deux postes à temps plein de conseillers de prévention. Les risques psychosociaux font l'objet d'un accompagnement dès les premières difficultés ressenties », poursuit Dominique Assier. Télétravail et adaptabilité dans la réalisation des missions sont de mise, et une charte managériale a été adoptée il y a deux ans. « Nous voulons être une collectivité où il fait bon travailler et que cela se sache », souligne le DGS.

Contact

Dominique Assier, dominique.assier@3cma73.com

