



L'ACTU DE LA FI

TSPDD et SACDD-AG



Édito

En cette période de février, nous sommes au milieu de l'année de stage avant la titularisation au mois de septembre. Les SACDD-AG ont terminé leur parcours de formation tandis que les TSPDD vont entrer dans la dernière phase avec les modules 4 et 5.

Pour tous, la partie formation initiale se conclura par un bilan de fin d'année en visio qui réunira manager, mentor, stagiaire et membre de l'équipe pédagogique et qui permet de balayer l'ensemble de l'année tout en se projetant sur l'avenir.

Le prochain numéro sera l'occasion de donner plus de détail sur les bilans de fin d'année.



L'entretien professionnel

L'entretien professionnel est un temps de partage et d'écoute qui permet de faire un bilan de l'année écoulée, d'échanger sur les réussites et/ou difficultés rencontrées, de donner des perspectives et de nouveaux objectifs...

Pour un agent en formation initiale, ce moment est d'autant plus important qu'il permet de faire le point sur l'acquisition des compétences liées au poste et de programmer les prochaines formations métiers afin de continuer à développer l'autonomie en service.

Pour vous aider le CMVRH, dans sa Newsletter de février, vous propose de découvrir l'ensemble des formations métiers proposées en 2026 :

[Cliquez ici pour découvrir l'offre de formation par grand domaine](#)

Pour les managers et agents, vous pouvez consulter la page de la DRH avec toutes les infos pratiques, des formations sur l'entretien, les replays des webinaires à destination des agents ou managers.

[Cliquez ici pour accéder à la page web de la DRH sur les entretiens](#)

Une mise en situation phare : « l'analyse territoriale »

Dans le cadre du module 3 « analyse territoriale », les stagiaires réalisent un diagnostic de territoire. Quatre communes se sont prêtées au jeu : Wallers-Arenberg, Fourmies, Raismes et Condé-sur-l'Escaut. Chacune a organisé une visite commentée où les stagiaires étaient accompagnés d'intervenants de la mairie (DGS, DST, ...) et même parfois du maire en personne !

Cette journée est la 1^{ère} étape du travail d'analyse en équipe, qui ne dure que quelques jours.

Une fois en ateliers, les stagiaires TSPDD et SACDD-AG :

- recueillent un ensemble de données,
- élaborent une grille AFOM (Atouts, Faiblesses, Opportunités, Menaces),
- et font émerger deux enjeux de territoire.



Wallers-Arenberg

Ils sont accompagnés dans ce travail par les chargés de projet formation.

Nouveauté cette année : une journée d'atelier est consacrée aux échanges avec des experts (thématiques urbanisme et mobilité, cartographe et référents territoriaux).

Ce travail en équipe se clôture avec l'élaboration d'un rapport écrit et la présentation en COPIL, composé de chargés de projet formation, d'un référent territorial et de membres de la commune concernée. Ces derniers sont souvent demandeurs des rendus afin de connaître la perception de la commune au travers des regards extérieurs venus de toute la France.

Cette mise en situation professionnelle demande à chaque stagiaire de tenir une posture d'agent de l'Etat et de se familiariser avec les principales politiques publiques du ministère, et ainsi d'acquérir des compétences qui leur serviront tout au long de leur carrière.

Le parcours long : un approfondissement sur les outils et les politiques publiques



Visite de projet ANRU par la CAVM

En complément des modules de formation, un parcours long de deux semaines en présentiel est proposé. Il est obligatoire pour les stagiaires TSPDD titulaires d'un diplôme inférieur ou égal à BAC+3 . Il concerne environ 15 stagiaires sur les 120 formés. Les autres stagiaires, TSPDD et SACDD-AG, peuvent s'y inscrire, en accord avec leur hiérarchie.

Les stagiaires ont pu développer leurs compétences sur le positionnement et la posture du catégorie B (travailler en équipe, conduite de réunion par exemple), et certaines politiques publiques comme l'urbanisme et la mobilité.

Ce format est reconduit pour le module 4, avec des apports sur la transition écologique et la systémie.



Une étape structurante de la formation : le module « Outils, conduite de projet et politiques publiques »

Ce module se déroule sur une semaine en distanciel. Les stagiaires y abordent des apports fondamentaux sur le fonctionnement du service public, le budget, ainsi que sur plusieurs politiques publiques clés : urbanisme, environnement, eau et mobilité. Ils disposent également de temps dédié pour travailler sur la plateforme Mentor, qui regroupe des modules de formation à réaliser en autonomie.

Nouvelle organisation cette année : la semaine en distanciel est proposée sur trois sessions identiques, permettant aux stagiaires de se positionner plus facilement en fonction de leur rythme d'alternance entre service et formation.



Formation "Métiers de l'infrastructure"

A compter de cette année, un nouveau module de formation optionnel de 3 semaines est proposé aux stagiaires affectés dans les DIR. Il a été conçu pour les agents exerçant des missions d'ingénierie routière et les chargés de travaux. Les agents nouvellement affectés en DIR et ceux travaillant sur ces thématiques au département peuvent s'inscrire à cette formation. Elle se déroulera entre le lundi 30 mars et le vendredi 26 juin.

Ce nouveau module est une première étape adaptée aux nouveaux arrivants qui leur permet par la suite de s'orienter vers les formations continues existantes. Il aborde les connaissances de base nécessaires à l'exercice des missions : géométrie routière, terrassement, assainissement, commande publique, etc. Les stagiaires seront mis en réelle posture de travail avec une étude de cas encadrée et déclinée sur les deux types de missions exercées.

Informations et inscription via notre Netboard :

<https://cvrh-av.netboard.me/integration/?tab=1026894>



Agenda ...

Semaine 11 : en distanciel module 4 pour les TSPDD - merci de veiller à ce que les stagiaires puissent suivre ce module dans de bonnes conditions. Il est important qu'ils ne soient pas sollicités durant leurs temps de formation, afin de garantir leur concentration et la qualité de leur apprentissage (télétravail, salle dédiée,...). Merci pour votre vigilance.

Semaines 13 et 14 : en présentiel module 4 pour les TSPDD en parcours long et en optionnel pour les autres TSPDD et SACDD.

Directeur de publication : Emmanuel Duée

Rédacteurs : Valérie Blavoet, Rudy Decaudain,
Vanessa Hermez-Courcier et Valérie Sauvage

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

