



# L'ACTU DE LA FI

## TSPDD et SACDD-AG



### Édito

L'année de formation initiale est déjà bien avancée avec le passage sur Valenciennes des trois rentrées successives de septembre, octobre et novembre.

Cet actu de la FI de décembre est l'occasion de saluer les **mentors**. Si chaque action que nous mettons en place (formations du tronc commun, accès aux formations prises de poste, accompagnement des CMC, etc.) est une brique, **vous êtes le ciment** qui permet à l'édifice de tenir et d'**adapter finement l'accompagnement** par rapport aux missions du poste et aux compétences déjà détenues par votre nouvel arrivant.

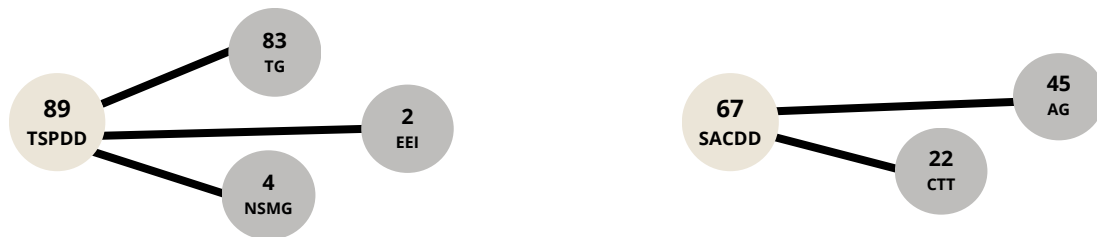
Au nom de toute l'équipe du CVRH Arras-Valenciennes, je vous souhaite à toutes et à tous de joyeuses fêtes de fin d'année.



### 3 rentrées pour 3 sessions

#### Promotion 2025-2026

3 rentrées se sont déroulées de septembre à novembre, au total pour les 3 sessions vous êtes ...



### Vos représentants au conseil de la vie formative et au conseil de perfectionnement

**TSPDD Session 1**

Titulaire : Marina SEGUIN

Suppléant : Grégory PESCE

**TSPDD Session 2**

Titulaire : Pauline PETTAZZONI

Suppléant : Thibault LE BLANC

**TSPDD Session 3**

Titulaire : Gwenn LAMANDE

Suppléant : Caroline DE DOUVAN

**SACDD - CTT**

Titulaire : Andréa VALERO

Suppléant : Constance GUILLAUME

**SACDD - AG Session 1**

Titulaire : Laurence KERVELLA

**SACDD - AG Session 2**

Titulaire : Loan FLORENCIA

**SACDD - AG Session 3**

Titulaire : Thomas BEDERE





## Retour sur le module 1

Le module 1 "intégration dans les ministères et compétences transverses" vient de se terminer pour les 3 sessions de stagiaires SACDD-AG et TSPDD.

**Au programme** une séquence sur les statuts avec la chargée de corps de catégories B, la présentation de la DRH lors d'un Web accueil.

Des cours de communication pour créer les dynamiques de groupes et se préparer aux présentations lors du forum TE.

Cette année **deux nouveautés, une séquence sur l'IA** pour comprendre ses usages et ses limites et un **forum métiers** avec la participation des anciens stagiaires de la promo 2024/2025.

Un module qui a permis aux stagiaires de faire connaissance, d'appréhender leur environnement de travail et de partager leurs expériences professionnelles.



## Le forum TE

Moment fort du module 1, le forum sur la Transition Ecologique a mis à l'honneur le travail collaboratif des stagiaires SACDD AG et TSPDD. Ensemble, ils ont présenté des projets ambitieux visant à sensibiliser le public aux enjeux environnementaux actuels.

**Les équipes ont travaillé en atelier** à la réalisation d'affiches thématiques et de présentations mettant en avant des sujets variés:

- adapter la mobilité au changement climatique
- l'importance de la biodiversité
- l'eau une ressource sous tension
- le mix énergétique
- les métiers et compétences en devenir grâce à la TE
- etc

Les groupes ont exposé leurs travaux devant un public de collégiens et ont expliqué les enjeux et les actions concrètes à mettre en place. Cette restitution a permis aux stagiaires de développer leurs **compétences en communication, interactions interpersonnelles, conduite de projet, prise de parole en public, travail en équipe**, tout en valorisant leurs recherches et leur engagement.

Ce forum a permis de mettre en lumière le travail, la motivation et la créativité de la promotion 2025-2026 de SACDD-AG et TSPDD.

## INFO CONCOURS



Technicien-ne supérieur-e principal-e du développement durable TSPDD (concours externe)

→ inscriptions jusqu'au **9 janvier**

<https://recrutement.ecologie.gouv.fr/concours/technicien-ne-superieur-e-principal-e-du-developpement-durable-tspdd-concours-externe>

Ingénieur-e des travaux publics de l'État via le concours sur titres avec un BAC +5 et plus

→ inscriptions jusqu'au **29 décembre**

<https://recrutement.ecologie.gouv.fr/concours/ingenieur-e-travaux-publics-letat-itpe-concours-externe-titres>

## Le Coin des Mentors

### **Accompagner pour Réussir : Retour sur la Formation des Mentors de Stagiaires Fonctionnaires Externes**

Toute l'équipe tient à saluer l'engagement et l'enthousiasme des mentors ayant participé à l'une des six sessions de formation dédiées au mentorat. Plus de 80 mentors ont ainsi suivi ces sensibilisations, démontrant un investissement essentiel pour l'intégration réussie des futurs agents.

### **Au Cœur du Sujet : Accompagnement Individualisé et Évaluation des Compétences**

Face aux enjeux d'intégration et de transmission des valeurs du service public, cette formation a permis de renforcer une approche clé : l'accompagnement individualisé au service d'une évaluation des compétences constructive et continue.

L'objectif principal était de fournir des outils pratiques afin de transformer l'évaluation des compétences du stagiaire fonctionnaire : passer d'un jugement final à un processus progressif, structuré et porteur de développement professionnel, garantissant une intégration réussie dans le service public.

### **Trois Principes Fondamentaux de l'Accompagnement Individualisé**

La formation a renforcé trois piliers :

- Diagnostic personnalisé pour fixer des objectifs clairs et adaptés
- Observation active pour une évaluation factuelle et équitable.
- Posture de partenaire pour soutenir et responsabiliser le stagiaire.

### **La Force du Feedback**

La rétroaction constructive est au cœur de l'individualisation. Elle doit rester factuelle, ciblée et orientée vers des solutions concrètes.

### **L'Outil Clé : Le Parcours Compétences (Klaxoon)**

Un moment fort de la formation fut la présentation du parcours compétences, véritable levier pour objectiver l'évaluation. Cet outil relie chaque tâche concrète à une compétence attendue (travail d'équipe, autonomie, rigueur, respect de la déontologie...) et permet de suivre l'évolution du stagiaire semaine après semaine.

*« L'évaluation dans la fonction publique ne doit pas être un bilan, mais un levier de croissance. En individualisant l'accompagnement, nous donnons à chaque stagiaire les moyens d'exprimer son potentiel au service de l'intérêt général. »*

### **Résultat : une traçabilité claire de la progression et une justification factuelle pour le rapport final.**

### **À Retenir : Votre Feuille de Route**

- Démarrer Fort : clarifier attentes et objectifs dès le premier entretien.
- Observer et Noter : utiliser régulièrement l'outil parcours compétences ou un autre outil dès votre prochaine interaction.
- Échanger Souvent : privilégier des feedbacks courts, constructifs et régulier plutôt qu'un seul entretien long.
- Prochaine étape : pour ceux qui le souhaitent partager vos retours d'expérience lors de notre prochaine rencontre.



## Agenda ...

**Du 5 au 9/01** : formation à distance SACDD AG SESSION 3

**Du 5 au 23/01** : Module 3 "Analyse territoriale et transversalité" pour la session A

**12/01** : rendu de la note métier SACDD AG SESSION 1

**2/02** : rendu de la note métier SACDD AG SESSION 2

**13/02** : rendu de la note métier SACDD AG SESSION 3

\* Happy  
holidays \*

Directeur de publication : Emmanuel Duée

Rédacteurs : Djafar Bedrane, Valérie Blavoet,  
Vanessa Hermez-Courcier et Fanny Lorriaux

Facilitateur de vos transitions  
#CMVRH

