



L'ACTU DE LA FI

TSPDD et SACDD-AG



Édito

Cette année de formation initiale touche à sa fin et c'est l'occasion de remercier l'ensemble des acteurs qui se sont mobilisés pour une intégration réussie des stagiaires de l'année 2025-2026 : les stagiaires et leurs délégués, l'équipe de Valenciennes, les formateurs, l'ensemble des conseillers mobilité carrière, le chargé de mission de corps, les managers et mentors, les pôles médico sociaux, les RZGE, les services RH de proximité, le bureau des recrutements par concours, les services formations des différents CVRH... et j'en oublie sûrement. Bel été à toutes et à tous.



Le conseil de vie Formative

Le Conseil de la Vie Formative (CVF) s'est tenu le 9 juin pour les SACDD et le 23 juin pour les TSPDD, en présence de l'administration et des délégués des stagiaires. Cette instance, consacrée au bilan de l'année et à la validation du parcours de formation, constitue une étape essentielle pour les nouveaux stagiaires.

Les échanges ont permis de mettre en avant les points forts de la formation et d'identifier plusieurs pistes d'amélioration pour les prochaines sessions. L'implication des délégués, à travers leurs retours constructifs, contribue directement à la qualité du dispositif.

L'administration les remercie chaleureusement pour leur présence, la qualité des échanges et leur rôle essentiel de relais entre les stagiaires et l'équipe pédagogique.

L'attestation de validation de la formation sera prochainement transmise à chaque stagiaire, qui devra en adresser une copie à son service RH et à son N+1. Elle constitue l'un des critères nécessaires à la titularisation.

Grâce à l'engagement de tous, cette année a permis de consolider les compétences, de renforcer la culture commune du ministère et de préparer au mieux les stagiaires à leurs missions au service de la transition écologique et de l'action publique.



Les « Pépites Territoriales » : Quand nos stagiaires deviennent acteurs de la transition

Face aux prévisions du GIEC qui annoncent une hausse des températures mondiales de 2 à 4 °C d'ici 2100, l'adaptation et l'atténuation ne sont plus une option. Ce sont des impératifs sociaux, économiques et territoriaux. Face à cette urgence climatique, une question cruciale se pose à nous tous : comment agir concrètement à l'échelle locale et territoriale ?

C'est tout l'enjeu du « fil vert » de la nouvelle formation des TSPDD (Techniciens Supérieurs Principaux du Développement Durable) au sein du CVRH d'Arras-Valenciennes.

Le concept : Valoriser les « pépites » de nos régions

Le point d'orgue de ce parcours de formation ? La mise en lumière de projets inspirants à travers nos régions. À l'instar de structures référentes comme l'OFB, l'ADEME ou le CERDD, nos stagiaires se transforment en producteurs de connaissances.

Leurs missions :

- Enquêter/Prospecter sur des projets vertueux et inspirants
- Décrypter les points clés et les conditions de réussite de ces initiatives
- Partager ces retours d'expérience à l'ensemble des services de notre pôle ministériel en utilisant des formats de communication innovants

L'objectif final : capitaliser sur ces bonnes pratiques pour optimiser l'accompagnement et la réponse que nos services apportent au quotidien aux porteurs de projets et élus sur le terrain.

Une mine d'or pour vos services : La plateforme en ligne

Pour que ce travail ne reste pas dans un tiroir, une plateforme collaborative spécifique, ouverte à tous, a été mise en place en 2025. Elle a vocation à s'enrichir d'année en année, au fil des futures promotions.

Pour accéder à la plateforme ➡ <https://cvrh.netboard.me/cvrh/?tab=901330&link=eX0Dpn07-Rw2AppNG-l2vxXat9>

Ce que vous y trouverez :

Quelles démarches existent déjà ? Qui sont les acteurs incontournables ? Quels sont les bénéfices directs pour nos territoires ? Quels financements et quels leviers actionner ? Et surtout... comment les services de l'État ont-ils accompagné ces réussites ?

Autant de questions cruciales qui trouvent aujourd'hui leurs réponses dans les documents et analyses mis à votre disposition par la nouvelle génération de TSPDD.

Pour vous, Stagiaires : Bravo pour ce travail de défrichage ! Vous êtes les ambassadeurs de ces nouvelles pratiques. Continuez à nourrir cette plateforme et à bousculer les codes.

Pour vous, Mentors et Chefs de service : Allez explorer cette plateforme avec vos équipes. Inspirez-vous de ces retours d'expérience pour nourrir vos propres dossiers et encourager vos agents à expliquer ces méthodes sur votre terrain de prédilection.



Le CMVRH : votre partenaire pour évoluer

Votre formation initiale est terminée. Le CMVRH continue d'être là, tout au long de votre carrière, pour vous former, vous conseiller et si vous êtes manager, vous accompagner !

Former

- Formations prises de poste et perfectionnement dans tous les domaines métiers
- Formations transversales
- Préparation aux examens et concours
- Formations à distance (Mentor)

Conseiller

- Conseil en évolution professionnelle
- Entretiens et bilans de parcours professionnel
- Conseil en parcours de mobilité

Accompagner

- Appui aux managers
- Appui aux organisations
- Appui aux collectifs en difficulté
- Aide au recrutement



Il existe 10 CVRH, il y en a forcément un proche de vous : Aix-en-Provence, Arras-Valenciennes, Clermont-Ferrand, Mâcon, Nancy, Nantes, Paris, Rouen (réfèrent Outre-mer), Toulouse, Tours.



Les compétences travaillées

TSP + SAC

TSP

Module 1

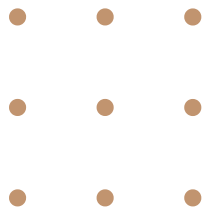
Intégration dans les ministères et compétences transverses

- Savoir s'adapter dans un contexte professionnel
- Savoir communiquer de manière appropriée en fonction des publics
- Connaître son environnement professionnel et les autres acteurs publics
- Connaissances administratives et réglementaires dans le domaine de la transition écologique

Module 2

Outils, politiques publiques et conduite de projet

- Connaître les principaux enjeux de la commande publique
- Connaître les premières étapes de la conduite de projet
- Appréhender les premières notions d'aménagement
- Acquérir les premières notions des politiques publiques du pôle ministériel
- Comprendre le budget



Module 3

Analyse territoriale et transversalité

- Produire une ressource (document, vidéo, etc.) présentant le point de vue de l'Etat
- Présenter à l'oral une production
- Capacité à articuler ou trouver un consensus entre plusieurs problématiques qui se croisent
- Maîtriser son temps et organiser son travail face à une demande complexe
- Produire une analyse et des enjeux

Module 4

Transition écologique et vision systémique

- Développer une vision globale de la transition écologique
- Appréhender les points essentiels de la transition écologique et les croiser avec un projet de territoire
- Travailler en réseau et en mode projet
- Mettre en œuvre les outils numériques et collaboratifs (visio, bnum, etc.)

Module 5

Résilience territoriale et postures

- Restituer une vision globale de la transition écologique
- Appréhender dans la complexité un projet en transition
- Mettre en œuvre des outils numériques
- Réaliser une production pédagogique et communicante à destination d'autres partenaires

Compétences transverses

mises en œuvres dans tous les modules

- **Être à l'écoute** : savoir reformuler, se mettre à la place de son interlocuteur
- **Savoir travailler en équipe** : définir une méthodologie de travail
- **Savoir hiérarchiser les tâches** : répondre à la commande et savoir s'organiser
- **Communiquer** : adapter son discours en fonction du public, créer un support adéquat, capacité à s'exprimer
- **Savoir interagir en service et représenter l'Etat**

Retour en images sur la promotion 2025-2026



Forum de rentrée

Module 1



Forum Transition Ecologique



Module 2



Projet ANRU CAVM



Module 3



Wallers-Aremberg



Fourmies

Module 4



Fresque des aires d'alimentation captage

Module 5



Retour sur les pépites



Agenda ...

Jeudi 3 septembre : Webinaire de rentrée : lien pour vous inscrire

[Lien pour vous inscrire](#)

7 septembre ou 28 septembre ou 2 novembre : rentrées des stagiaires en fonction de leur région d'affectation

Directeur de publication : Emmanuel Duée

Rédacteurs : Djafar Bedrane, Valérie Blavoet et Vanessa Hermez-Courcier

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

