



Ce que je dois savoir

Pour poser une question, on peut interroger son interlocuteur de manière directe ou indirecte.

1. L'interrogation directe se construit :

- **Avec un mot interrogatif**, pour obtenir une réponse précise sur la circonstance d'un événement.

Exemples : A qui dois-je m'adresser ? Quelles seront mes activités principales ?

- **Sans mot interrogatif**, pour obtenir une réponse plus générale : « oui » ou « non ». Dans ce cas, trois tournures sont possibles :

- Emploi de l'expression « Est-ce que ».

Exemple : Est-ce que je pourrai prendre mes congés ?

- Inversion du sujet .

Exemple : Pourrai-je prendre des congés ?

- Ajout d'un point d'interrogation à une phrase affirmative (à l'oral montée progressive de la voix).

Exemple : Je pourrai prendre des congés ?

2. L'interrogation indirecte n'admet qu'une seule construction : un verbe d'interrogation est suivi d'un mot interrogatif.

Exemple : Je voudrais savoir si je pourrai prendre des congés.

Dans une interrogation indirecte, on ne met pas de point d'interrogation, on n'inverse pas le sujet.



Exercices

1. Imaginez les questions que le demandeur d'emploi a posées à l'employeur.

Questions du demandeur d'emploi	Réponses de l'employeur
	Le salaire proposé est de 1200 euros par mois.
	Je vous donnerai ma réponse dans 8 jours.
	L'entreprise emploie 34 personnes.
	C'est pour des raisons de sécurité.
	Il est nécessaire d'aimer le travail en équipe mais aussi d'être sérieux, organisé et autonome dans le travail.
	Dans l'atelier de mécanique.

2. Transformez les interrogations directes du candidat en interrogations indirectes.

a- Quels sont les horaires de travail ?

.....
.....

b- Est-ce que vous exigez une tenue particulière ?

.....
.....

c- Combien de temps dure la période d'essai ?

.....
.....

d- Proposez-vous une formation interne ?

.....
.....

3. Posez des questions (une sur chaque thème de l'entretien proposé).

a- Sur les conditions de travail.

.....
.....

b- Sur les caractéristiques de l'entreprise.

.....
.....

c- Sur vos possibilités d'évolution dans l'entreprise.

.....
.....

d- Sur votre rémunération.

.....
.....