

14H45-15H20

Professionnalisation métier – Présentation du parcours formation – Acculturation –
Socle commun – Formation métiers – Ressources documentaires

Interventions de Marie THEVENIN (CVRH de Tours)- Audrey Barbier et Cécile Bernard (CVRH de Macon)-Virginie Cauchois (CVRH de Rouen)





Marie THEVENIN

Responsable du Pôle Conseil

CVRH de **Tours**

Ma devise : ***"On gagne sa vie avec ce que l'on reçoit mais on la bâtit avec ce que l'on donne."***

Winston Churchill

Professionnalisation métier – Présentation parcours formation



TRANSVERSAL

Accueil et d'acculturation

Socle commun de compétences

METIER

Fondamentaux à l'entretien de
l'agent
Tronc commun (fondamentaux
et entretiens sensibles)

Fondamentaux à l'entretien de
l'agent Perfectionnement
(intelligence émotionnelle et
communication non violente)



Audrey BARBIER

Responsable du Département Accompagnement Professionnel et Carrières

CVRH de **Mâcon**

Ma devise : « Il vaut mieux faire que dire » Alfred De Musset



La Journée Acculturation :

- Une alternance de présentations, quiz et ateliers...
- ...avec pour objectifs :
 - Apprendre à se connaître (réseau)
 - Apprendre à connaître la maison CMVRH
 - Apprendre à connaître les missions du CMVRH
 - Appréhender le fonctionnement du CMVRH : outils, techniques d'animation...
- Réalisé sur une journée en présentiel (La Défense) en mars 2020 et sur une demi-journée en visio en sept 2020



Le Socle Commun

Posture de prestataire de service

Offre intégrée -Compétences



Rechercher sur tout le site...

Accueil

Séquence 1 : Ouverture, identité et raison d'être du CMVRH

Séquence 2 : Formation

Séquence 3 : Fonctions supports

Séquence 4 : Conseil à l'agent + Recrutement

Séquence 5 : Conseil aux services

Séquence 6 : Offre intégrée et communication

MTE - DRH - EQUIPE PROJET SOCLE COMMUN DE COMPÉTENCES DES AGENTS DU CMVRH

MTE - CMVRH - Socle commun de compétences - promo 2020

Rechercher dans cet espace...

Accueil Blog Espace d'échanges Ressources Toutes les aides

Communauté de pratiques

Privé

49 participants



Voir plus

Bienvenue dans votre espace !

Le «Socle commun de compétences» est un module qui dans le cadre du parcours de professionnalisation du CMVRH a pour objectif l'appropriation des compétences nécessaires à tout agent du CMVRH.

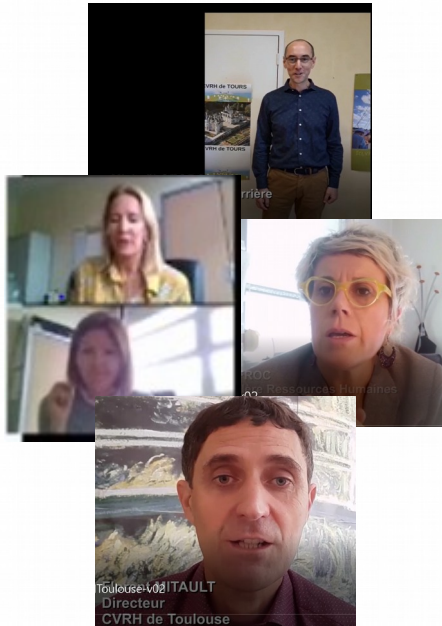


OSMOSE, qu'est-ce que c'est ?



Introduction au Métier Conseil à l'agent

Construction de ressources Vidéo



Comment pouvez-vous illustrer la diversité de votre fonction ?

Si vous deviez recruter un CMC ?

Quelles interactions avec les services RH locaux ?

Un exemple d'offre intégrée

Témoignage d'un agent :
la réalisation d'un bilan de
carrière par le CVRH de
Mâcon

2021 : Quelle thématique ?

A vos idées !



Virginie Cauchois

Adjointe au Responsable de la Filière Conseil Recrutement
Carrières

CVRH de **Rouen**

Ma devise : « *Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite* » **Henry Ford**



FORMATION – Les fondamentaux de l'entretien de conseil à l'agent.e

CMC, CME, IGRH

Tronc commun		Perfectionnement
<p>MODULE 1 Les fondamentaux de l'entretien de conseil à l'agent.e</p> <p><i>du 7 au 11 juin 2021 (4 jours)</i></p>	<p>MODULE 2 Gérer un entretien sensible et chargé émotionnellement</p> <p><i>du 11 au 15 octobre 2021 (4 jours)</i></p>	<p>MODULE 3 Gérer un entretien émotionnellement difficile</p> <p><i>fin 2021 (3 jours)</i></p>
<p>Objectifs : Maîtriser l'ensemble des compétences nécessaires pour réaliser un entretien de conseil RH serein et efficace. Connaître les outils de la Formation Professionnelle Tout au Long de La Vie. Connaître les partenaires internes et externes</p>		<p>Objectif : Mener des entretiens de conseil dans des situations identifiées comme particulièrement difficiles.</p>
<p><u>Jour 1</u> : Le cadre réglementaire du conseiller.ère RH, Rôles et posture du conseiller.ère RH, Caractéristiques et finalités des entretiens.</p> <p><u>Jour 2</u> : La préparation de l'entretien : outils et communication Un moment clé : l'accueil de l'agent.e.</p> <p><u>Jour 3</u> : Exploration du parcours professionnel, Analyser les compétences de l'agent.e, Motivations, valeurs et personnalité.</p> <p><u>Jour 4</u> : Du projet au plan d'actions Suite de l'entretien</p>	<p><u>Jour 1</u> : Identifier l'origine potentielle d'un blocage, Préparer son entretien sereinement pour prévenir les situations difficiles, Organiser et démarrer son entretien.</p> <p><u>Jour 2</u> : L'influence de nos connaissances antérieures, Mieux appréhender le fonctionnement humain, Gérer ses émotions : ni trop distant ni trop impliqué</p> <p><u>Jour 3</u> : Mieux gérer son stress pour gérer celui d'autrui, Accompagner autrui dans sa communication autour de son projet, Utiliser l'analyse transactionnelle en situation sensible.</p> <p><u>Jour 4</u> : Développer son assertivité face aux situations difficiles, Rédiger un compte-rendu d'entretien, Sortir de la situation difficile et conclure l'entretien sur une note positive.</p>	<p><u>Jour 1</u> : L'intelligence émotionnelle, Percevoir, identifier et comprendre ses émotions, Percevoir et accepter l'émotion d'autrui.</p> <p><u>Jour 2</u> : S'exprimer et exprimer ses émotions, S'initier à Process Com, Faire preuve d'intelligence interpersonnelle</p> <p><u>Jour 3</u> : Utiliser l'intelligence émotionnelle et la communication non violente en entretien, Réguler ses émotions.</p>

Professionalisation

Réseau

Supervision et codéveloppement

Ressources documentaires :

Outil : Le net board avec les documents ressources : <https://marieth.netboard.me/rwseauconseils/?tab=285405>



Cécile BERNARD

Conseillère RH
CVRH de **Mâcon**

Ma devise : ***"l'humilité , c'est de savoir
écouter"*** *Jacques Perrin*



ACTUALISATION du GUIDE « Conseil à l'agent, ses dimensions, pistes d'action, aide à la rédaction des comptes-rendus »

Un an après sa présentation au réseau CMC : cf article lettre interne CMVRH du 09 03 2021

- **Un outil utilisable en amont et en aval d'un RV avec un agent**
- **Permettant l'activité de conseil à l'agent, dans trois dimensions d'un projet professionnel : formation/mobilité/évolution**
- **Présentant 3 types de ressources : liens web sites intranet-internet du pole ministériel-interministériels , verbatims, fiches pratiques-fiches outils CVRHs publiées sur site intranet du CMVRH**



15H20-15H30

