



Fiche outils Où chercher les postes vacants ?





1/ Offres de postes du pôle ministériel

Consulter la [rubrique « changer de poste » sur le site Intranet – rubrique RH](#)

Pour les personnes en dehors du ministère :

L'[extranet DRH](#)

http://extranet.portail.developpement-durable.gouv.fr/offres-de-postes-a17880.html?id_rub=2366

Nom d'utilisateur : intraportail , mot de passe extra.CIM

Pour vous aiguiller, les liens intra auront ce marqueur visuel vert et les liens internet ce marqueur orange. . Si vous êtes en dehors du ministère, les liens intranet ne vous seront pas accessibles.

Consultez les offres de postes sur l'espace ministériel de recrutement, le portail internet dédié

Sur un site internet unique et accessible en version mobile, retrouvez :

- l'ensemble des offres d'emplois du pôle ministériel et de ses opérateurs,
- tous les résultats des mobilités.

[Je consulte les offres de postes du pôle ministériel](#)

Un ensemble de fonctionnalités avancées pour une recherche facilitée

Domaine fonctionnel, niveau, organisme employeur, emploi titulaire ou contractuel : la recherche peut être affinée en quelques clics. Découvrez le tutoriel !

Tutoriel de l'espace ministériel de recrutement

Voir la version texte de la vidéo

Parmi les options, vous pouvez notamment :

- rechercher un organisme employeur,
- utiliser des mots-clés qui portent sur des compétences pour identifier les emplois correspondants,
- sélectionner une région ou un département,
- préciser le statut du poste : vacant – susceptible d'être vacant.



Nouveauté : l'espace ministériel de recrutement comprend une rubrique « Offre de postes hors ministères / Essaimage ».

De nouvelles fonctionnalités à venir

Une rubrique alimentée avec des offres de postes provenant d'autres ministères et employeurs, mais avec des compétences détenues par les agents du pôle ministériel.

La mobilité au « fil de l'eau » pour les postes de catégories A,B,C

Une nouvelle procédure dite « mobilité au fil de l'eau – pour les postes de catégories A, B et C » (sauf postes à enjeux) a été mise en place en juillet 2020 et s'inscrit désormais dans le calendrier des opérations de mobilité.

Cette procédure se déroule du 1er juillet de l'année N à mi-février de l'année N+1 :

Quels postes sont concernés ?

- les postes relevant des programmes des MTE et du MCTRCT dans les services d'administration centrale, des services déconcentrés ou à compétence nationale des MTE-MCTRCT.
- les postes de catégories A (sauf les postes à enjeux tels que énumérés dans les lignes directrices de gestion), B, C.
- les postes vacants à la date de publication ou réputés vacants à brève échéance et de manière certaine (décision officielle prise).

Quand consulter les postes ?

Les postes sont publiés pour une durée d'un mois.

La fréquence de publication est tous les premier et troisième mardis du mois.

La dernière publication démarrera le 3eme mardi du mois de décembre, les affectations pouvant se prolonger jusqu'au début de l'année N+1.

Comment postuler ?

Pour déposer votre candidature, vous remplirez un formulaire de demande de changement d'affectation (PM 104) et le remettrez au service d'origine avant le dernier jour de publication du poste. Si vous invoquez une priorité légale, vous fournirez les pièces justificatives au moment du dépôt du PM 104. Le PM 104 peut désormais être complété et signé électroniquement.

Télécharger [le formulaire PM 104 - 2020](#) (format pdf - 255.3 ko - 12/05/2020)

[Notice formulaire PM 104 - 2020](#) (format pdf - 144.5 ko - 12/05/2020)



La mobilité "au fil de l'eau" pour les postes à enjeux

Le dispositif de mobilité « au fil de l'eau - postes à enjeux » est utilisé pour pourvoir certains postes vacants d'encadrement supérieur à enjeux, en administration centrale et en services déconcentrés.

Il est appliqué tout au long de l'année.

Quels postes sont concernés ?

En administration centrale : les postes d'adjoints à chefs de service, adjoints à sous-directeurs ou équivalent, chefs de bureau ou équivalent, chargés de mission auprès de directeur ou directrice d'administration centrale.

En services déconcentrés : les postes de chefs de service ou équivalent, chefs de district, chefs d'arrondissement.

Quand consulter les postes ?

Les postes sont publiés pour une durée d'un mois tous les mardis.

Comment postuler ?

Pour déposer votre candidature, vous remplirez un formulaire de demande de changement d'affectation (PM 104) et le remettrez au service d'origine avant le dernier jour de publication du poste.

Si vous invoquez une priorité légale, vous fournirez les pièces justificatives au moment du dépôt du PM 104.

Le PM 104 peut désormais être complété et signé électroniquement.

Pour les agents qui réintègrent, il n'y a pas besoin de l'avis du service d'origine sur le PM 104 et les agents peuvent directement transmettre le PM 104 au service d'accueil.

Télécharger [le formulaire PM 104 - 2020](#)  (format pdf - 255.3 ko - 12/05/2020)

[Notice formulaire PM 104 - 2020](#)  (format pdf - 144.5 ko - 12/05/2020)



Pour les postes à enjeux, la procédure dite "mobilité au fil de l'eau" est mise en œuvre tout au long de l'année, avec une publication tous les mardis. Les postes à enjeux sont en administration centrale : adjoints à chefs de service, adjoints à sous-directeurs ou équivalent, chefs de bureau ou équivalent, chargés de mission auprès de directeur ou directrice d'administration centrale, et en services déconcentrés : chefs de service ou équivalent, chefs de district, chefs d'arrondissement.

Possibilité de s'abonner au **bulletin de la délégation aux cadres dirigeants** : une fois par mois, la Délégation aux cadres dirigeants du MTE / MCTRCT publie une liste de postes **d'emplois fonctionnels de direction** et l'actualité des nominations : l'abonnement à ce bulletin est réservé.

Contact : delcd.sg@developpement-durable.gouv.fr



Rappel :

Candidater, ce n'est pas uniquement remplir son formulaire PM104, quelques petits conseils fondamentaux :

- bien se connaître, cerner ses compétences
- faire des recherches et se renseigner précisément sur la fiche de poste, l'organigramme, l'environnement professionnel, les enjeux, la politique publique portée (se tenir informé de l'actualité du service)
- prendre des contacts avec l'employeur (appels téléphoniques, mails, rencontres lors de forum de mobilité ou jobdating) et avec des agents travaillant dans le service
- bien structurer son CV et sa lettre de motivation.

Pour vous aider, contacter les professionnels de la DRH sur ces aspects : [le réseau du conseil à l'agent.](#)



Candidats, comment réussir votre entretien de recrutement ?

Un entretien de recrutement est un dialogue à travers lequel le candidat tentera de convaincre le recruteur de l'intérêt de sa candidature. La situation relationnelle entre les acteurs de l'entretien doit être interactive et dynamique, tout en évitant les dérives ou les débats d'idées préjudiciables.

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/biep/reussir-entretien-de-recrutement-0>

Le recrutement et l'entretien à distance

Vous êtes dans une démarche de mobilité ? [La fiche agent](#) (format doc - 50.5 ko - 29/05/2020) détaille les outils numériques et les bons réflexes pour préparer votre entretien de recrutement.

http://extranet.portail.developpement-durable.gouv.fr/outils-pratiques-pour-le-recrutement-a17884.html?id_rub=2368

2/ Je cherche un poste au sein des organismes sous tutelle du pôle ministériel

Les quelque **70 établissements publics** du ministère agissent auprès des citoyens, des collectivités et des entreprises, dans tous les champs d'action du ministère : eau, biodiversité, prévention des risques, transport, mer, énergie, climat, construction, aviation civile...

Pour rechercher un poste : accès direct sur le site RH à la liste des opérateurs avec leur adresse Internet, directement sur leur espace « recrutement » : http://intra.rh.sg.i2/IMG/pdf/etablissements_recruteurs_v7_cle5ad6a9.pdf

ou
<http://extranet-rh-sg.developpement-durable.gouv.fr/>
intraportail , mot de passe extra.CIM

2/ Offres de postes dans toute la fonction publique

TOUS LES POSTE DU POLE MINISTERIEL SE RETROUVENT SUR CE SITE

Place de l'Emploi Public

Sur le site Place de l'Emploi Public, vous pouvez accéder aux offres d'emploi dans les trois fonctions publiques (d'État, hospitalière, territoriale) et leurs organismes rattachés, et filtrer votre recherche par domaine, par nature de l'emploi (contractuel ou fonctionnaire) et par catégorie (A, B, C ou encadrement supérieur)

[Accéder au site Place de l'Emploi Public](#)



Tous les postes de toutes les administrations, de toutes les catégories sont publiés sur la Place de l'Emploi Public (PEP) : <https://www.place-emploi-public.gouv.fr/>



Intérêt : Possibilité de se créer un compte pour recevoir des notifications sur sa messagerie, système d'alerte.

Ce site (anciennement BIEP) propose des offres d'emplois publiées par les employeurs de la **fonction publique de l'État**, de la **fonction publique territoriale** et de la **fonction publique hospitalière**.

La PEP contient également les postes d'emplois fonctionnels (sous-directeurs d'administration centrale, directeurs de DREAL ou d'EP...), qui paraissent au Journal Officiel.

Guide du candidat sur la place de l'emploi public :

https://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/Place_emploi_public/DGAFP-PEP_Guide_Candidat_2020.pdf

Autres sources d'informations sur l'emploi public

[Fonction publique territoriale](#)

- Le site emploi des collectivités territoriales : <https://www.cap-territorial.fr>
- Pour les postes de la petite et grande couronne : <http://www.rdvemploipublic.fr>
- La gazette des communes <http://emploi.lagazettedescommunes.com/jobSearch>

[Fonction publique hospitalière](#)

- Site du Centre National de Gestion (CNG) des Praticiens Hospitaliers et des Personnels de Direction de la Fonction Publique Hospitalière : <https://www.cng.sante.fr/bourse-de-emploi>
- Site de la fédération hospitalière de France : <http://emploi.fhf.fr>

En interministériel :

Mobilité carrière recrutement



Retrouvez toutes les informations utiles à la réflexion sur votre projet d'évolution professionnelle et de mobilité (ministérielle, inter-ministérielle ou inter fonction-publique)

Articles, dossiers, ...

Gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences



Retrouvez les informations sur la GPEEC en Pays de la Loire

Rencontres de la mobilité 15/11/2018



Retrouvez les supports des intervenants des conférences et ateliers.

Articles, dossiers, ...

Apprentissage



Espace d'information à l'usage des employeurs de la fonction publique de l'État.

Articles, dossiers, ...

Les 15 plates-formes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH) - 3 en métropole et 2 outre-mer - assurent un rôle d'appui auprès des services de l'État en région, pour répondre aux besoins locaux en matière de problématiques RH notamment sur **l'organisation d'un marché de l'emploi public local et sur l'accompagnement de la mobilité.**

Coordonnées des PFRH

Région	Adresse électronique	Téléphone (secrétariat)
GRAND EST	plate-forme-rh@grand-est.gouv.fr	03 88 21 62 73
ANTILLES-GUYANE	plate-forme-rh@martinique.pref.gouv.fr	05 96 39 38 05
NOUVELLE AQUITAINE	plateformerh@nouvelle-aquitaine.gouv.fr	05 57 95 02 93
AUVERGNE-RHONE-ALPES	plate-forme-rh@auvergne-rhone-alpes.gouv.fr	04 72 61 62 87
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	plate-forme-rh@bfc.gouv.fr	03 80 44 67 56
BRETAGNE	plate-forme-rh@bretagne.pref.gouv.fr	02 99 02 16 62
CENTRE - VAL DE LOIRE	plate-forme-rh@centre.pref.gouv.fr	02 38 81 46 91
CORSE	plate-forme-rh@corse.pref.gouv.fr	04 95 11 13 12
ILE-DE-FRANCE	plate-forme-rh@paris-idf.gouv.fr	01 82 52 41 59
OCCITANIE	plate-forme-rh@occitanie.gouv.fr	05 34 45 33 52
HAUTS-DE-FRANCE	plate-forme-rh@hauts-de-france.gouv.fr	03 20 30 50 43
NORMANDIE	plate-forme-rh@normandie.gouv.fr	02 32 76 52 35
OCÉAN INDIEN	pfrhoi@reunion.pref.gouv.fr	02 62 40 78 95
PAYS-DE-LA-LOIRE	plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr	02 40 08 64 71
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	plate-forme-rh@paca.pref.gouv.fr	04 84 35 48 25

3/ Postes publiés par la DGE par le biais de l'application Sumatra

Les IIM et TSEI peuvent se connecter à l'application Sumatra de la Direction Générale des Entreprises (DGE) via le navigateur internet explorer uniquement pour les postes MEIN et ASN.

[Accéder à l'application Sumatra](#) 

Les IIM et TSEI souhaitant candidater sur ces listes sont invités à le faire par le biais de SUMATRA et de l'imprimé PM104. Cet imprimé PM104 sera adressé au bureau de gestion du ministère et au bureau RM2 (SG/DRH/RM2 bureau des mobilités et des recrutements interministériels) ainsi qu'au bureau de gestion du MEIN.

Pour avoir de plus amples informations sur les offres proposées, veuillez prendre contact avec votre correspondant IIM ou TSEI au ministère ou avec le service dont émane la fiche de poste susceptible de vous intéresser.

4/ Postes offerts par le ministère de l'agriculture et de l'alimentation (MAA)

Il a été convenu avec la liste des postes offerts par le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation (MAA) que chaque ministère publiera uniquement sur ses listes l'ensemble des postes de DDI qui relèvent de ses programmes.


[Consulter la liste des postes offerts par le MAA](#) 

Intérêt : particulièrement pour le corps des IPEF



The screenshot shows the 'B.O. agri' website interface. The main heading is 'Dernières notes de mobilité générale'. Below this, there are several bullet points listing mobility notes with dates and links to full texts. The notes include:


- Note de mobilité SG/SRH/SDCAR/2020-208 du 26-03-2020
- Note de mobilité DGER/SEDC/2020-169 du 05-03-2020
- Note de mobilité SG/SRH/SDCAR/2020-137 du 27-02-2020
- Note de mobilité DGER/SEDC/2020-102 du 12-02-2020
- Note de mobilité DGER/SEDC/2020-03 du 10-02-2020

Note de mobilité générale du MAA et téléportail AgriMob : <https://info.agriculture.gouv.fr/gedei/site/bo-agri/mobilite> 

Postes en administration centrale, services déconcentrés (DDT, DDTM, DDPP, DDCSPP, DRAAF, DAAF), enseignement public agricole, technique et supérieur (hors postes de direction, d'enseignants et de conseillers principaux d'éducation), services à compétence nationale, établissements publics (ASP,

FAM, ODEADOM, ANSES, INAO, IFCE, CNPF, IGN).

La procédure est entièrement dématérialisée → **téléportail Agrimob** <https://agorha.agriculture.gouv.fr/mobilite/> 

BO Agri : Publication chaque jeudi des postes « **fil de l'eau** ». <https://info.agriculture.gouv.fr/gedei/site/bo-agri> 

Des opérateurs sous tutelle du MAA : <http://agriculture.gouv.fr/etablissements-publics-et-operateurs>

- Agence Bio
- Agence nationale de sécurité sanitaire de l'Alimentation de l'Environnement et du Travail ANSES
- Agence de services et de paiement (ASP)
- Agreenium, l'Institut agronomique, vétérinaire et forestier de France
- Centre national de la propriété forestière (CNPFF)
- FranceAgriMer - Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer FAM
- Institut français du cheval et de l'équitation (IFCE)
- Institut national de formation des personnels du Ministère de l'agriculture (INFOMA)
- Institut national de l'origine et de la qualité (INAO)
- Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (Inrae)
- Réseau français des instituts techniques de l'agro-alimentaire (ACTIA)
- Les instituts techniques agricoles (ACTA)
- Office de développement de l'économie agricole d'outre-mer (ODEADOM)
- Office national des forêts (ONF)
- **12 établissements d'enseignement supérieur :** Agro Paris Tech, Montpellier Sup Agro, Agro Campus Ouest, Agro Sup Dijon, Bordeaux Sciences Agro, Vet Agro Sup, ENV Alfort, ENV Toulouse, ONIRIS Nantes, ENGEE Strasbourg, ENSP Versailles, ENSFEA Toulouse

5/ Offres de postes à l'international

Pour consulter les offres d'emploi à l'international (postes en mise à disposition financés par le pôle ministériel ou postes en détachement, postes à profil international), rendez-vous sur le site intranet de la direction des affaires européennes et internationales (DAEI).

[J'accède aux offres de postes à l'international](#) (accès intranet)

Postes en mise à disposition : (financés par le ministère) : Expert national détaché END auprès de la Commission européenne ou d'une de ses agences; attaché ou conseiller développement durable dans un service économique ou à la Représentation permanente de la France auprès de l'UE ; fonctionnaire d'échange auprès d'une administration d'un autre état ; "secondment program" auprès de la Banque mondiale ; expert auprès d'une organisation internationale, d'un gouvernement étranger ou d'une autre administration française.

Postes en détachement : La liste est non exhaustive et publiée à titre d'information. Les candidatures sont à envoyer directement aux recruteurs, selon la procédure indiquée sur chaque fiche de poste.

A consulter :





- [Les sites web des agences et organismes européens et internationaux](#),
 - [Le Guide de la mobilité à l'international](#),
 - [L'annuaire du personnel du ministère à l'international](#)
- Offres de postes recensées par la Délégation aux fonctionnaires internationaux : <https://www.diplomatie.gouv.fr/fr/emplois-stages-concours/travailler-dans-les-organisations-internationales/>

Possibilité de s'abonner à la lettre de la Délégation aux fonctionnaires internationaux DFI

-Toutes les instructions pour remplir le CV Europass se trouvent sur le site europass.cedefop.europa.eu



6/ Je cherche un poste en dehors de la fonction publique

- Le site pole-emploi.fr 
- **Les entreprises ont leur propre site de recrutement.** Elles y publient leurs offres d'emploi, présentent leurs métiers, leur politique RH
- **Les cabinets de recrutement** mettent en relation des entreprises qui cherchent à embaucher et des candidats
- L'**Association pour l'emploi des cadres (Apec)** : <https://www.apec.fr/candidat.html> 
- Les **medias en ligne** peuvent proposer des offres d'emploi (comme les petites annonces dans les journaux).
- Le site [Jobteaser](https://www.jobteaser.com)  dont l'objectif est d'accompagner les nouvelles générations pour les aider à mieux s'orienter, à se révéler et à s'accomplir professionnellement
- **Réseau social le plus utilisé** : [LinkedIn](https://www.linkedin.com)  (des postes dans la fonction publique sont également mis en avant)

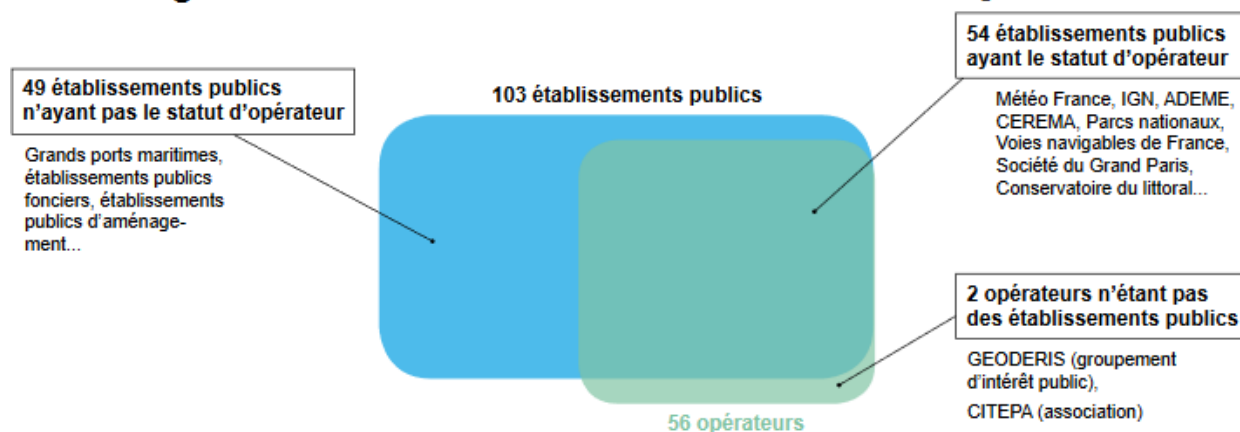
ANNEXES

Liste des organismes sous tutelle du pôle ministériel

Cette liste n'est pas exhaustive

A noter : Depuis le 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage sont regroupés au sein du nouvel **Office français de la biodiversité**. Retrouvez les offres d'emploi de l'Office sur www.ofb.gouv.fr/recrutement ☐

Les organismes sous tutelle du MTES/MCTRCT en 2019



Liste non exhaustive classée par grands domaines :

Recherche, expertise et formation

- [Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail \(ANSES\)](#) ☐
- [Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs \(ANDRA\)](#) ☐
- [Bureau de recherches géologiques et minières \(BRGM\)](#) ☐
- [Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement \(CEREMA\)](#) ☐
- [Centre scientifique et technique du bâtiment \(CSTB\)](#) ☐
- [Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives \(CEA\)](#) ☐
- [École nationale de l'aviation civile \(ENAC\)](#) ☐
- [École nationale des ponts et chaussées \(ENPC - ParisTech\)](#) ☐
- [École nationale des travaux publics de l'État \(ENTPE\)](#) ☐
- [École nationale supérieure maritime \(ENSM\)](#) ☐
- [IFP Énergies nouvelles \(IFPEN\)](#) ☐
- [Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire \(IRSN\)](#) ☐
- [Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer \(IFREMER\)](#) ☐
- [Institut national de l'environnement industriel et des risques \(INERIS\)](#) ☐
- [Institut national de l'information géographique et forestière \(IGN\)](#) ☐
- [Météo France](#) ☐
- [Muséum national d'histoire naturelle \(MNHN\)](#) ☐

Valorisation et conservation du territoire

- [Agence nationale de cohésion des territoires \(ANCT\)](#) ☐
- [Office français de la biodiversité \(OFB\)](#) ☐
- [Conservatoire de l'espace littoral et des rivages lacustres](#) ☐
- [Office national des forêts \(ONF\)](#) ☐

Parcs nationaux

- [Parcs nationaux de France](#) ☐
- [Parc amazonien de Guyane](#) ☐
- [Parc national de Port-Cros](#) ☐
- [Parc national de La Réunion](#) ☐
- [Parc national de la Vanoise](#) ☐
- [Parc national des Calanques](#) ☐
- [Parc national des Cévennes](#) ☐
- [Parc national des Pyrénées](#) ☐
- [Parc national des Écrins](#) ☐
- [Parc national du Mercantour](#) ☐
- [Parc national de Guadeloupe](#) ☐

Gestion d'infrastructures de transport

- [Aéroport de Bâle - Mulhouse](#) ☐
- [Caisse nationale des autoroutes](#) ☐
- [Établissement public de sécurité ferroviaire \(EPSF\)](#) ☐
- [Ports de Paris](#) ☐
- [Port autonome de Strasbourg](#) ☐
- [Régie autonome des transports parisiens \(RATP\)](#) ☐
- [Société du Grand Paris](#) ☐
- [SNCF](#) ☐
- [SNCF Mobilités](#) ☐
- [SNCF Réseau](#) ☐
- [Voies navigables de France \(VNF\)](#) ☐

Grands ports maritimes

- [Grand port maritime de Bordeaux](#) ☐
- [Grand port maritime de Dunkerque](#) ☐
- [Grand port maritime de la Guadeloupe](#) ☐
- [Grand port maritime de la Guyane](#) ☐
- [Grand port maritime de la Martinique](#) ☐
- [Grand port maritime de La Réunion](#) ☐
- [Grand port maritime de La Rochelle](#) ☐
- [Grand port maritime de Marseille](#) ☐
- [Grand port maritime de Nantes Saint-Nazaire](#) ☐
- [Grand port maritime de Rouen](#) ☐
- [Grand port maritime du Havre](#) ☐

Gestion d'aides financières

- [Agence nationale de l'habitat \(ANAH\)](#) ☐
- [Agence nationale de contrôle du logement social \(ANCOLS\)](#) ☐
- [Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie \(ADEME\)](#) ☐
- [Agence nationale pour la garantie des droits des mineurs \(ANGDM\)](#) ☐
- [Caisse de garantie du logement locatif social \(CGLLS\)](#) ☐
- [Établissement national des invalides de la marine \(ENIM\)](#) ☐
- [Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer \(FranceAgriMer\)](#) ☐

Agences de l'eau

- [Agence de l'eau Artois-Picardie](#) ☐
- [Agence de l'eau Adour-Garonne](#) ☐
- [Agence de l'eau Rhône-Méditerranée-Corse](#) ☐
- [Agence de l'eau Seine-Normandie](#) ☐
- [Agence de l'eau Loire-Bretagne](#) ☐
- [Agence de l'eau Rhin-Meuse](#) ☐

Consulter le document présentant [les opérateurs](#). ☐

Intérêt : situer par direction de tutelle et géographiquement chaque opérateur, connaître son statut juridique, ses missions, les statuts d'emplois.

Offre de postes hors ministère

Offre de postes hors ministère pour les agents de catégorie A et A+
Offre de postes hors ministère pour les agents de catégorie C, B et B+

Accueil > Votre mobilité > Offre de postes hors ministère > Offre de postes hors ministère pour les agents de catégories C, B et B+

Offre de postes hors ministère pour les agents de catégories C, B et B+
publié le 20 juillet 2017

Vous trouverez ici une sélection d'offres de poste à l'extérieur du périmètre administratif du ministère.

Elle est destinée à la construction de parcours professionnels individuels valorisants pour les agents et pour l'administration du MTEP et MCT, qui souhaite ainsi faire émerger des compétences nouvelles indispensables pour son évolution.

78 postes sont actuellement en ligne.
Dernière offre publiée **03/03/2020**



Une sélection d'offres de poste classée par zone géographique, catégorie et par domaine est disponible sur le site RH.

Intérêt : offre

Ci-dessous les offres sont classées par départements

- Domaine(s) : [Administration générale](#)
- Domaine(s) : [Aménagement-urbanisme et paysage](#)
- Domaine(s) : [Aviation civile](#)
- Domaine(s) : [Bâtiment construction](#)
- Domaine(s) : [Infrastructures et services de transport](#)
- Domaine(s) : [Europe et international](#)
- Domaine(s) : [Habitat, logement](#)
- Domaine(s) : [Mer](#)
- Domaine(s) : [Recherche innovation et enseignement](#)
- Domaine(s) : [Ressources humaines](#)
- Domaine(s) : [Ressources naturelles et biodiversité](#)
- Domaine(s) : [Sécurité, prévention et gestion des risques technologiques sanitaires et naturels](#)
- Domaine(s) : [Systèmes et réseaux d'information et de communication](#)
- Domaine(s) : [Eau, environnement, énergie](#)
- Domaine(s) : [Autres propres à la mobilité externe](#)

Agent
Caisse
Cham
École
Établis
Établis
Grand

port maritime de bureaux

OUTILS COMPLEMENTAIRES

Le réseau du conseil à l'agent :

[Plaquette de présentation](#)

Le réseau des conseillers mobilité carrière

Pour construire votre projet professionnel et vous orienter dans vos démarches, vous pouvez, si vous le souhaitez, bénéficier d'un accompagnement individuel auprès d'un conseiller mobilité carrière (CMC) présent dans les CVRH. Ils assurent un accompagnement individualisé qui prend différentes formes : [entretien de carrière](#), [bilan de carrière](#), entretien thématique sur demande.

[En savoir plus sur les CMC ou prendre contact avec un CMC](#)

Les chargés de mission référents par corps

Les chargés de mission référents par corps se situent au sein de la [Mission du suivi personnalisé et des parcours professionnels \(MS3P\) à la direction des ressources humaines](#). Organisés par pôle, ils vous reçoivent en entretien, pour vous accompagner dans votre évolution professionnelle :

- Pôle des administrateurs civils, des architectes urbanistes de l'État et des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts
- Pôle des attachés, des chercheurs et des contractuels
- Pôle des ingénieurs des travaux publics de l'État
- Pôle des catégorie B et des autres corps de A

Je consulte les [coordonnées des chargés de mission](#) référents par corps.

Les Inspecteurs généraux des ressources humaines, les acteurs du conseil pour les cadres A+

Cadre supérieur du pôle ministériel, découvrez la [brochure de présentation](#) pour découvrir le réseau des professionnels RH à votre écoute : accompagnement des parcours, suivi personnalisé, orientations de carrière. Membres permanents du CGEDD, les IGRH concourent à l'orientation, au suivi personnalisé et à la valorisation des compétences des cadres supérieurs du pôle ministériel.

- [Présentation des missions des IGRH](#)

- [Tableau des coordonnées des IGRH](#)

- [Carte des MIGT sur le territoire](#)

[Le site « métier managers »](#)

Des ressources pour se professionnaliser en tant que manager employeur



Recruter, intégrer, accompagner

<p>24.09.2019</p> <p>Recruter et accueillir vos collaborateurs : fiches pratiques</p> <p>Ces fiches pratiques sont issues du guide de l'encadrant et de l'encadrante. Elles proposent une première approche méthodologique pour aborder les (...)</p>	<p>30.06.2020</p> <p>Exemples sur le terrain</p> <p>Sont présentés ici des retours d'expérience, des partages de pratiques, des actions diverses menées en centrale ou en services (...)</p>	<p>09.09.2020</p> <p>Comment mieux recruter?</p> <p>Des bonnes pratiques, des méthodes et des outils, des guides et tutoriels à votre disposition</p>
<p>27.11.2020</p> <p>Accueil et départ d'un agent</p> <p>Aller à l'essentiel sur le sujet</p>	<p>31.03.2021</p> <p>Conseiller ses collaborateurs grâce aux guides pour la mobilité</p> <p>Méthodologie, préparation... des guides destinés aux agents de la fonction publique</p>	<p>28.05.2021</p> <p>Quelles bonnes pratiques mettre en place pour mieux accueillir, intégrer et (...)</p> <p>Consultez le fonds documentaire de l'atelier de la transformation RH du 25 janvier 2021.</p>

Les outils interministériels de la direction générale de l'administration de la fonction publique (DGAFP) :

1/ Le nouveau guide intitulé "[Agir pour son projet de mobilité professionnelle](#)" est conçu pour répondre aux besoins pratiques de ceux qui envisagent une mobilité. Il vise à accompagner, à un premier niveau d'informations et de conseils et sur la base de deux programmes de réflexion et d'action, chaque agent dans la construction de son projet de mobilité.

2/ Grâce à ODAIM <https://odaim.fonction-publique.gouv.fr/> (outil d'aide à l'identification des métiers de l'État), vous avez la possibilité d'élargir vos perspectives professionnelles. Cet outil est destiné à tous : agents publics, grand public, et acteurs RH dans leur ensemble. ODAIM vous offre en effet la possibilité de découvrir l'étendue des métiers de la fonction publique d'État. Ce qui vous aidera à construire votre projet professionnel. 28 domaines d'activité et 282 métiers-vous sont proposés.



3/ Le Dico : [Le Dictionnaire Interministériel des Compétences des métiers de l'Etat \(DICO\)](#) formalise des définitions génériques, articulées avec les métiers, classées et regroupées par proximité. L'objectif de cet outil : optimiser à court terme le recrutement, l'évaluation professionnelle, la formation et la mobilité. Il s'agit en effet d'un outil destiné aux acteurs RH ainsi qu'aux agents.

4/ Le Rime : [Le répertoire interministériel des métiers de l'Etat \(RIME\) constitue un outil à disposition de l'agent qui souhaite](#) mieux cerner son emploi et ses besoins de formation, qui veut s'inscrire dans une démarche de mobilité, mieux percevoir les emplois de l'administration et visualiser les compétences requises. Dans le cadre d'une mobilité interne, le **répertoire des emplois et des compétences** ainsi que le **répertoire des activités** des services du Premier ministre peuvent être utilisés.

5/ Préparer ses entretiens avec [un simulateur d'entretien de recrutement](#)

Ce simulateur d'entretien s'adresse à tous ceux qui sont engagés dans une démarche de mobilité ou qui envisagent de rejoindre la fonction publique. Il permet de jouer dans un univers immersif qui recrée les conditions d'un entretien de recrutement. Un coach virtuel accompagne la démarche et assiste le joueur dans sa préparation de l'entretien. Il établit également le bilan de la session. Toutes les phases d'un véritable entretien sont traitées : la consultation de la fiche de poste, la sélection des éléments essentiels de son CV et de sa lettre de motivation, ainsi que le plan de la présentation de son parcours. 4 scénarios sont proposés : 2 proposant un poste de collaborateur et 2 autres proposant un poste d'encadrant. Le bilan final est personnalisé en fonction des choix faits durant la simulation et peut être sauvegardé afin de conserver les résultats. Aucune donnée individuelle n'est collectée et les 4 scénarios peuvent être rejoués sans limite. La simulation dure approximativement 45 minutes.