



Fiche de présentation de l'outil d'autodiagnostic managérial

Ce dispositif est proposé par la Mission de suivi personnalisé et des parcours professionnels (MS3P) du Service de développement professionnel et des conditions de travail de la Direction des ressources humaines. Les agents bénéficiaires sont proposés par les chargés de mission pour l'encadrement supérieur de la DRH.

Il s'agit d'un questionnaire de préférences managériale, proposé en ligne.

Il permet de recevoir de l'information sur les manières de chacun d'agir au travail sur 4 domaines :

- **les relations interpersonnelles**
- **la gestion des émotions**
- **la structure cognitive**
- **les attitudes face à la nouveauté**

Ce questionnaire est normé, ce qui permet, par comparaison à une population de référence, de déterminer les préférences et dans quelle mesure celles-ci sont marquées.

Il sert essentiellement pour **une meilleure connaissance de soi**. C'est un outil personnel pour développer ses compétences de managers et pour s'interroger sur ses projections professionnelles.

Ce questionnaire a été développé sur la base d'une expertise et d'une connaissance des différents outils psychométriques leaders dans le domaine et des éléments les plus utiles dans le monde professionnel actuel, par un prestataire travaillant avec la direction générale de l'administration de la fonction publique et la mission cadres dirigeants du secrétariat général du Gouvernement.

L'outil a été adapté et coconstruit pour cibler les éléments les plus pertinents dans l'univers de la fonction publique.

Cible :

Ce questionnaire s'adresse aux agents qui le souhaitent afin d'avoir un retour miroir sur leur profil.

Il peut servir à :

- préparer ses entretiens de recrutement ou de carrière,
- s'interroger avant une première prise de poste managériale,
- percevoir ses points forts et ses points de développement au regard de son poste actuel ou d'un poste à venir.

Il permet de revisiter ses postures et pratiques managériales.

Déroulement :

Temps de passation en ligne après réception du lien externe :

15 à 20 minutes.

Le chargé de mission reçoit le rapport et le transmet à Cécile PARISY, coach professionnelle et chargée de mission des parcours professionnels qui vous invite à un entretien de restitution, d'une heure trente environ, en face à face à la DRH ou au téléphone.

- cecile.parisy@developpement-durable.gouv.fr
- 01 40 81 61 16

Les éléments du rapport vous sont transmis à la fin de l'entretien ou après le rendez-vous téléphonique.

Ce rapport reste confidentiel et n'est en aucun cas diffusé à d'autres interlocuteurs.

Retours des agents :

Les bénéficiaires ont accueilli avec beaucoup d'intérêt et de satisfaction cet exercice qui :

- **renforce leur motivation ;**
- **leur permet de faire le point sur leurs compétences et de mieux se connaître (points forts et points de vigilance) ;**
- **favorise leur prise de recul.**

Pour la DRH, cet outil participe à la qualité de l'accompagnement individuel souhaité.