

- Mon plan personnel d'actions -

- Être au clair avec mon **projet professionnel**
- Avoir un **CV** « de base » à jour,
prêt à être retravaillé en fonction du poste visé
- Soigner mon **identité numérique** (e-reputation),
Ne pas négliger le rôle d'internet et des réseaux sociaux, lorsqu'on cherche un nouveau poste.
- Être en veille pour repérer les **postes** intéressants,
*au préalable, je m'interroge sur mon projet professionnel : quel poste pour moi à ce moment de mon parcours ?
(pour être convaincant, il faut être convaincu soi-même)*
- Réaliser le **travail exploratoire** sur :
 - Le contexte du poste
 - Le service
 - Le recruteur (qui il est, son parcours...)
 - Les sujets d'actualité en lien avec le poste, le service, le domaine, les politiques publiques concernées...
- Adapter mon CV**, en mettant en exergue les compétences et réalisations répondant aux **enjeux du poste**
- Rédiger ma **lettre de motivation**, et la faire relire
- Faire jouer mon **réseau** si cela semble adapté au poste visé.
- Préparer l'**entretien**,
 - en étant conscient de mes atouts et de mes marges de progrès,
 - en listant les questions « incontournables » que je pressens, les questions auxquelles j'aimerais répondre,
 - en listant les questions que je pourrais poser pour montrer que je me projette dans le poste et dans le service,
 - en ayant préparé les réponses aux éventuelles zones d'ombre de mon CV
- Faire jouer mon **réseau** si cela semble adapté au poste visé.
-

- Mon plan personnel d'actions -

- Être au clair avec mon **projet professionnel**
- Avoir un **CV** « de base » à jour,
prêt à être retravaillé en fonction du poste visé
- Soigner mon **identité numérique** (e-reputation),
Ne pas négliger le rôle d'internet et des réseaux sociaux, lorsqu'on cherche un nouveau poste.
- Être en veille pour repérer les **postes** intéressants,
*au préalable, je m'interroge sur mon projet professionnel : quel poste pour moi à ce moment de mon parcours ?
(pour être convaincant, il faut être convaincu soi-même)*
- Réaliser le **travail exploratoire** sur :
 - Le contexte du poste
 - Le service
 - Le recruteur (qui il est, son parcours...)
 - Les sujets d'actualité en lien avec le poste, le service, le domaine, les politiques publiques concernées...
- Adapter mon CV**, en mettant en exergue les compétences et réalisations répondant aux **enjeux du poste**
- Rédiger ma **lettre de motivation**, et la faire relire
- Faire jouer mon **réseau** si cela semble adapté au poste visé.
- Préparer l'**entretien**,
 - en étant conscient de mes atouts et de mes marges de progrès,
 - en listant les questions « incontournables » que je pressens, les questions auxquelles j'aimerais répondre,
 - en listant les questions que je pourrais poser pour montrer que je me projette dans le poste et dans le service,
 - en ayant préparé les réponses aux éventuelles zones d'ombre de mon CV
- Faire jouer mon **réseau** si cela semble adapté au poste visé.
-