

rencontres

Repères managériaux
Se Réinventer Ensemble

ÉCOUTER,
ÊTRE OUVERT
ET INSPIRANT



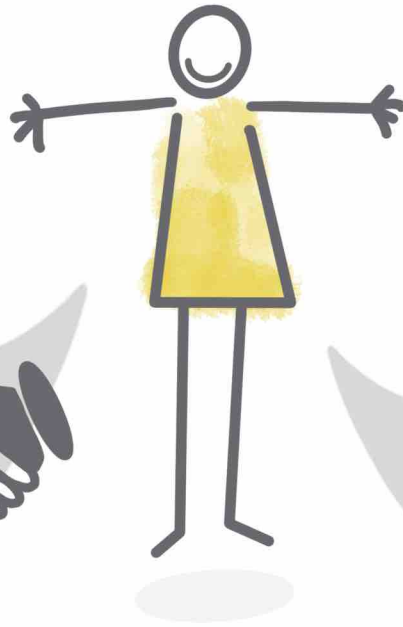
pour un
management
OUVERT

TIRER LE
MEILLEUR PARTI DE
LA DIVERSITÉ DES
PROFILS ET DES
CULTURES, DES TALENTS
DE CHACUN

ENCOURAGER
L'AUTONOMIE ET
LA SOLIDARITÉ
DANS SON ÉQUIPE



PRÉVENIR LES
SITUATIONS
DÉLICATES



#compétences

Repères managériaux
#SeRéinventerEnsemble

pour un
management

RESPONSABLE

CONFORTER
SA CULTURE
MANAGÉRIALE RH

ANIMER LES
ÉQUIPES

ÊTRE A L'ÉCOUTE
DES PARTENAIRES
ET BIEN LES CONNAÎTRE

POUR LES CADRES DIRIGEANTS,
ENCOURAGER SON CODIR
OU SON MANAGEMENT
INTERMÉDIAIRE A
DEVELOPPER SES
COMPÉTENCES MANAGÉRIALES



#engagement

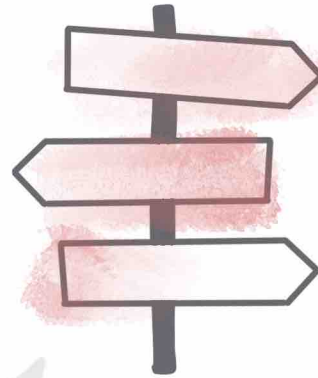
Repères managériaux
#SeRéinventerEnsemble

pour un
management
qui donne du
SENS

DONNER ET
COMMUNIQUER
LE SENS DE LA
MISSION ET
DE L'ACTION



HIÉRARCHISER ET
INNOVER POUR UNE
MEILLEURE ADÉQUATION
OBJECTIFS / MOYENS



S'OUVRIR AUX
MÉTHODES DE
CO-CONSTRUCTION



CONDUIRE LE
CHANGEMENT



présence

Repères managériaux
Se Réinventer Ensemble

pour un
management
INCARNÉ

BIEN SE
CONNAÎTRE



CONFORTER SON
AUTHENTICITÉ ET
REINVESTIR SES
MARGES DE
MANŒUVRE



CULTIVER
LA PRISE DE
RECU



PRENDRE SOIN
DE SOI, NOTAMMENT
DANS SON RAPPORT
AU TEMPS