

## ГМО заместителей заведующих по ВМР и старших воспитателей

### Протокол заседания

28.09.2022 г.

№ 1

### Тема: «Организация сопровождения молодых педагогов ДОО: наставничество и стажировки»

**Форма организации:** круглый стол

**Место проведения:** МБДОУ д/с № 21 «Аленький цветочек»

**Присутствовали** 14 человек

**из МБДОУ:** д/с №3, д/с №4, д/с №10, д/с №11, д/с №15, д/с №16, д/с №21, д/с №22, д/с №25, д/с №27, д/с №28, д/с №29, д/с «Малыш» - 13 чел. **ГМК ГорОО** - 1 чел. (лист регистрации прилагается).

**Отсутствовал:** 1 чел. (МБДОУ д/с № 20 - по уважительной причине)

#### **Повестка:**

1. Организация методической поддержки и сопровождения молодых педагогов ДОО: наставничество и стажировки (Святкина Н.А., методист ГМК).
2. Формирование рабочей группы «Разработка нормативно-правовой базы по реализации наставничества молодых педагогов и организации стажировок» (Горшкова Е.Ф., руководитель ГМО)
3. Формирование творческой группы «Карты педагогического контроля в ДОО» (Горшкова Е.Ф., руководитель ГМО).

#### **1. СЛУШАЛИ:**

Н.А. Святкина в выступлении «**Организация методической поддержки и сопровождения молодых педагогов ДОО: наставничество и стажировки**», опираясь на анализ мониторинга организации методического сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы до трех лет. Отметила, что эффективным инструментом обеспечения профессионального роста молодых педагогов является формирование единой системы методической поддержки и сопровождения на муниципальном и институциональном уровнях, где эффективно сочетаются разные формы сопровождения: наставничество, стажировки, вовлечение в сетевые профессиональные сообщества и в НММ.

Акцентировала внимание слушателей на необходимость повышения эффективности организации наставничества и стажировок молодых педагогов, внесла предложения по реализации указанных форм сопровождения: обновление нормативно-правовой базы на основе методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность, разработка нормативной документации по организации муниципальной стажировочной площадки для образовательных организаций, имеющих ограниченные ресурсы для прохождения стажировки молодых педагогов по месту работы. *Материал сообщения прилагается.*

#### **ОБСУДИЛИ и РЕШИЛИ:**

Участники обсудили и признали необходимость обновления и разработки нормативной документации по организации наставничества и стажировки с учетом возможностей и потребностей ДОО.

## **2. СЛУШАЛИ:**

Е.Ф. Горшкова, руководитель ГМО, отметила, что эффективность организации системы сопровождения и поддержки молодых педагогов зависит от выработки единых и гибких подходов ДОО к организации различных форм сопровождения, позволяющих учитывать специфику образовательных организаций. Поэтому актуально создание рабочей группы по разработке проекта положения о наставничестве и стажировке в ДОО.

### **РЕШИЛИ:**

Сформировать рабочую группу по разработке нормативно-правовой документации по реализации наставничества молодых педагогов и организации стажировок из числа инициативных руководителей (самовыдвижение).

## **3. СЛУШАЛИ:**

Е.Ф. Горшкова, руководитель ГМО, ознакомила с планом работы ГМО на 2022-2023 учебный год, акцентировала участников на том, что одним из направлений реализации годового плана является организация работы творческой группы по разработке карт педагогического контроля в ДОО. Контрольная функция заместителей заведующих по ВМР и старших воспитателей является неотъемлемой частью управленческой деятельности, поскольку именно контроль и анализ образовательного процесса позволяет определить состояние работы и наметить задачи на будущее. В свою очередь перевод карт педагогического контроля в электронную форму существенным образом сокращает время на обработку результатов, дает возможность удаленной работы и автоматизации подсчетов.

### **РЕШИЛИ:**

Сформировать творческую группу «Карты педагогического контроля в ДОО» на основе личного желания и инициативы руководителей (самовыдвижение).

## **ВЫВОД:**

Организация и совершенствование методической поддержки и сопровождения молодых педагогов через формирование и реализацию единых подходов к организации наставничества и стажировок на муниципальном и институциональном уровнях является сегодня приоритетной задачей. Формированию системы методической поддержки и сопровождения обязательно должно предшествовать разработка и/или обновление нормативной документации по организации наиболее проблемных форм сопровождения, а именно наставничество и стажировки.

Система контроля в ДОО обеспечивает развитие и эффективную работу всего учреждения. Поэтому тщательный отбор содержания карт педагогического контроля в полной мере определяет эффективность управленческой деятельности.

## **ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Признать необходимость внесения изменений в нормативно-правовую документацию по реализации наставничества молодых педагогов и организации стажировок в связи с актуальными изменениями в сфере образования и с учетом возможностей и потребностей ДОО.

2. Утвердить состав рабочей группы по обновлению/разработке нормативно-правовой документации по реализации наставничества молодых педагогов и организации стажировок:

– Горшкова Е.Ф., руководитель ГМО, зам. заведующего по ВМР МБДОУ д/с № 16 «Дюймовочка», руководитель рабочей группы;

– Колмагорова Юлия Геннадьевна, старший воспитатель МБДОУ д/с № 11 «Росинка», заместитель руководителя рабочей группы;

– Махрачева Оксана Александровна, зам. заведующего по ВМР МБДОУ д/с № 27 «Сказка», член рабочей группы;

– Харламова Нина Александровна, старший воспитатель МБДОУ д/с № 25 «Умка», член рабочей группы.

3. Рабочей группе разработать проект Положения по реализации наставничества молодых педагогов и организации стажировок в ДОО (срок: до 28.10.2022 г.).

4. Руководителю рабочей группы (Горшкова Е.Ф.) предоставить проект Положения о реализации наставничества молодых педагогов и организации стажировок в ДОО Святкиной Н.А., методисту ГМК (срок: до 01.11.2022 г.)

5. Утвердить состав творческой группы «Карты педагогического контроля в ДОО»:

– Колмагорова Юлия Геннадьевна, старший воспитатель МБДОУ д/с № 11 «Росинка», руководитель творческой группы;


– Русских Нина Павловна, старший воспитатель МБДОУ д/с № 10 «Щелкунчик», заместитель руководителя творческой группы;

– Колесникова Светлана Николаевна, зам. заведующего по ВМР МБДОУ д/с № 21 «Аленький цветочек», член творческой группы;

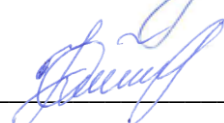
– Измestьева Елена Сергеевна, старший воспитатель МБДОУ д/с № 3 «Фонарик», член творческой группы.

6. Творческой группе разработать и представить карты педагогического контроля в ДОО (срок: до 30.03.2023 г.)

Руководитель ГМО

 / Е.Ф. Горшкова /

Секретарь

 / Ю.Г. Колмагорова /