

## L'Apec en chiffres

137  
936

prestations de conseil auprès  
des cadres en 2019

77,6 %

des cadres demandeurs  
d'emploi conseillés par  
l'Apec ont retrouvé un  
emploi à 12 mois

94%

des clients cadres et jeunes  
diplômé-e-s sont satisfaits du  
service dont ils ont bénéficié

+15 %

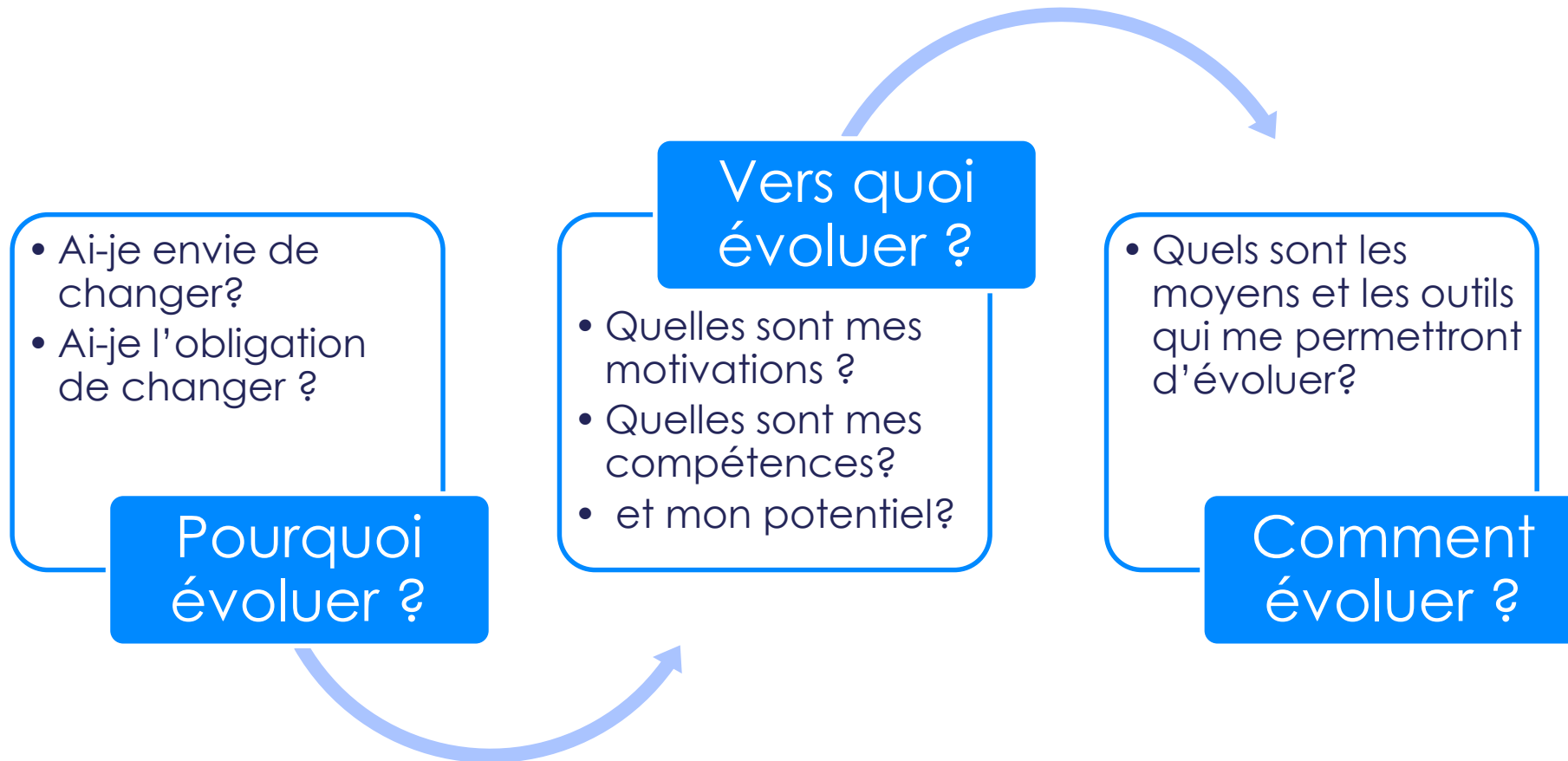
de clients en quatre ans,  
c'est l'objectif du plan  
stratégique Apec 2021



**Plus de 96 000 cadres** ont bénéficié, en 2020, de prestations de conseil.

- 44,9 % des clients cadres sont des actifs salariés, 37,2 % des clients cadres actifs ont plus de 45 ans.
- 43,2 % des cadres actifs salariés conseillés par l'Apec ont connu une mobilité professionnelle à 12 mois.
- 77,6 % des cadres demandeurs d'emploi ont retrouvé un emploi à 12 mois après avoir bénéficié de conseils personnalisés.

# La question de l'évolution professionnelle



Il s'agit de réfléchir , pour chacun d'entre nous, à l'étape 1 avant d'envisager de passer à la seconde et ainsi de suite...



Bilan

Projet

Marché

Action



## BILAN

- Quelles sont mes compétences, mes atouts, mes réalisations, mes valeurs, mes « softs skills...? »

## Projet

- Que souhaite-je faire? Quelles missions? Dans quel type d'organisation? Dans quel contexte / environnement de travail...?

## Marché

- Quelles sont les secteurs / organisations- cibles? Comment se portent-elles? Comment se comportent-elles? De quoi ont-elles besoin? Comment recrutent-elles? Qui sont mes concurrents?

## Action

- Que vais-je mettre en œuvre pour parvenir à mon objectif CT et LT (offre d'emploi, réseaux sociaux, relations....)?



# La démarche réseau



**1- Les contacts  
de mes contacts  
sont mes  
contacts**

**2- Une relation  
équilibrée**

# La démarche réseau

## PRENDRE UN RENDEZ VOUS: LA MÉTHODE PPCP



# Objectif de l'entretien pour le recruteur

Recueillir des informations pertinentes et utiles sur →



# Objectif de l'entretien pour le recruteur

Recueillir des informations pertinentes et utiles sur →

**La motivation**



**Les  
comportements**



**Le savoir-faire  
technique**



# Motivations → 1 outil pour préparer l'échange

Mon passé

Mon présent

Mon avenir

Mon métier, ma mission  
(Mes sources de satisfaction,  
insatisfaction...)

L'environnement de travail  
(Les conditions d'organisation du  
travail, les relations avec les  
collègues, le mode de  
management...)

Mes valeurs, mes choix, mes  
enjeux et la perception que j'ai de  
moi-même...

MME POURQUOI



hachette  
JEUNESSE

# Compétences techniques ou comportementales →

## 1 outil pour qualifier mon expertise : le SCORE

### Situation

- Quelles situations professionnelles avez-vous gérées?
- Quelles sont celles qui vous sont apparues simples? Complexes?
- Votre plus belle expérience de management, quelle est-elle?

### Comportement professionnel

- = **action**
- Qu'avez-vous mis en œuvre pour mener cette activité?
- Quelles étaient les étapes? Les écueils?
- Comment avez-vous surmonté cet écueil?

### Outils / Méthodes

- Quels outils utilisez-vous?
- Avez-vous créé des outils?
- De quels outils, auriez-vous pu avoir besoin?

### Résultats

- Quels sont vos résultats quantitatifs, qualitatifs?
- A quoi voyez-vous que vous avez réussi?
- Qu'avez-vous le moins réussi dans cette expérience et pourquoi?

### Evaluation / Enseignement

- Et si c'était à refaire?
- Comment avez-vous capitaliser sur cette expérience?
- Quel a été le plus grand apport en lien avec cette action
- A refaire, que changeriez-vous dans votre manière d'aborder la problématique

**Comment**



# Les outils d'aide à la décision du recruteur



## Les tests :

- 1- techniques
- 2- **psycho-techniques** (préparation possible)
- 3- de **personnalité** (spontanéité requise)

## Les mises en situation / jeu de rôle

## Les études de cas

## Les synthèses d'entretien

- 1- Reformulation de la compréhension des enjeux du poste
- 2- Vos premières actions si vous obtenez le poste

Objectif  
1<sup>er</sup> Emploi

JEUNES DIPLÔMÉS,  
L'APEC EST LÀ !

LANCEZ-VOUS



La place des compétences cadres



VOUS ÊTES CANDIDAT



NOUS RENCONTRER



VOUS ÊTES RECRUTEUR



PARTICIPER À DES  
ÉVÈNEMENTS



05  
Mai  
OBJECTIF PREMIER EMPLOI, LE  
WEBATELIER

Web atelier  
🕒 De 12H00 à 14H00  
📍 A distance



S'ENTRAÎNER AVEC NOS  
OUTILS



TENDANCES DE L'EMPLOI  
CADRE



Pour bénéficier de tous nos services → [Apec.fr](https://www.apec.fr)